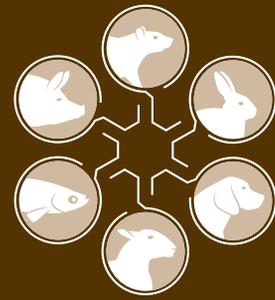


Inklusive  
Kursprogramm

2021

Die Fachzeitschrift der berliner kompaktkurse



versuchstierkunde

05 | 20

# kompakt



## Culture of Care

---

Vernetzung von Mensch- und Tierwohl

---

Meetings effektiv gestalten

---

## Redaktionelle Inhalte

---

Kontinuierliche Fortbildungen

---

Komplettes Kursprogramm 2021

---

ISSN 2625 - 7394

# THE NEW EMERALD IVC

A GEM OF INNOVATION

## IN-RICHMENT

EIN WEITERER SCHRITT ZUR  
VERBESSERUNG DES TIERWOHLS -  
EINGEBETTET IN DER KÄFIGSCHALE

## ALL-IN-ONE RACKS

KAPAZITÄT, KOMFORT ODER BEIDES:  
SIE HABEN DIE WAHL

## VISION+

100 % FREIER BLICK IN DEN  
KÄFIG FÜR DEN TÄGLICHEN  
GESUNDHEITSHECK

## SMARTOP

DER EINFACHSTE,  
ERGONOMISCHSTE UND SICHERSTE  
ZUGRIFF AUF DIE TIERE



PATENTE: 2006201744 - 2.545.916 - ZL2006100766410 - 5068862 - 8.037.847 - 171.9406 - 102015000011787 - 102015000011787 - 3282833 | PATENTS PENDING: 9130CHE2006 - 102017000078916 - 2018206202 - BR102018014324-7 - 3.011.039 - 2018107087936 - 2018-132132 - 20184426024 - 16132.397 - 18183167.5 - 201624950 - 2392711 - 15366.433 UTILITY  
MODELS: 185473 - 202018104013 - 20182112325.9 - 20182113775.X - 20182112322.2 - 1854.85 - 202018104015 - 107124235 - ZL2018203087027 - 202016002256

Weitere Informationen dazu auf  
[www.tecniplast.de](http://www.tecniplast.de)

 **TECNIPLAST**  
innovation through passion



## IMPRESSUM

### Herausgeber und V.i.S.d.P.

Dr. Maren Kaepke, Berlin  
für die kursreihe berliner kompaktkurse  
der berliner fortbildungen  
Heerstraße 18 – 20, D-14052 Berlin  
Tel: +49 (0)30 31 99 08 41  
Fax: +49 (0)30 31 99 08 42  
www.berliner-kompaktkurse.de

### Redaktion

Dr. Maren Kaepke, berliner fortbildungen

### Bildnachweis Teamfotos

©Milena Schlösser, ©Steffi Wade, ©Lichthelden

### Autoren dieser Ausgabe

Dr. Fabienne Ferrara  
Annette Lang

### Anzeigen

Dr. Maren Kaepke, berliner fortbildungen

### Produktion/Layout/ Illustrationen

Claudia Pintat, BÜRO für gestaltung und neue medien

### Druck

PieReg Druckcenter Berlin GmbH  
info@druckcenter-berlin.de

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an  
info@berliner-kompaktkurse.de

Nachdruck und Speicherung in elektronischen Medien  
nur mit ausdrücklicher schriftlicher Genehmigung von  
Dr. Maren Kaepke und unter vollständiger Quellenangabe.  
ISSN 2625-7394



*Die ganze Kultur ist eine große,  
endlose Zusammenarbeit.*

Johan August Strindberg (1849 - 1912),  
schwedischer Schriftsteller und Künstler

Liebe Leserinnen und Leser,

ich freue mich, Ihnen in dieser Ausgabe unser neues, umfangreiches Fortbildungsangebot für alle Berufsgruppen vorstellen zu können. Sie wissen es: Personen, die im Tierversuch beteiligt sind, müssen sich kontinuierlich fortbilden und aus diesem Grund haben wir unser Programm um zahlreiche Webinare und Workshops erweitert, damit Sie Ihrer Fortbildungspflicht nachkommen können.

Mehr Informationen über unser neues Kursangebot liefert Ihnen der Artikel *Kontinuierliche Fortbildungen für alle Berufsgruppen* ab Seite 4 und natürlich auch die Kursübersichten ab Seite 29. Für einen näheren Einblick in zwei der zahlreichen, praxisnahen und interessanten neuen Kursthemen sorgen die beiden Autorinnen, welche in dieser Ausgabe die Fachartikel zugearbeitet haben. Dr. Fabienne Ferrara stellt vor, wie eine Kultur der Fürsorge und Verantwortung das menschliche aber auch das Tierwohl steigern kann. Das Thema *Culture of Care* ist so umfangreich, dass der Artikel natürlich nur erste Anregungen bieten kann, mehr erfahren Sie in den Webinaren und Workshops, die wir künftig zusammen mit Dr. Ferrara anbieten. Annette Lang ist eine unserer Referentinnen in der neuen Blockkursreihe „Tierhaus-Management“ und gibt in ihrem Artikel einen kurzen Einblick in ihre Kompetenz sowie Praxistipps für eine *effektive Meeting-Kultur*.

Meine Kolleginnen und ich hoffen, Sie demnächst einmal in einem unserer Webinare, E-Learning-Kurse oder Präsenzveranstaltungen in Berlin begrüßen zu dürfen. Die corona-bedingten Hygienemaßnahmen und Abstandsregeln haben wir selbstverständlich umfassend umgesetzt. Unser Vorgehen bei Veranstaltungen stellen wir Ihnen ab der Seite 26 vor, damit Sie ganz beruhigt nach Berlin kommen können.

Wir freuen uns auf Sie und lesen uns wieder!

*Maren Kaepke*

Dr. Maren Kaepke

## Kontinuierliche Fortbildungen für alle Berufsgruppen



Dr. Maren Kaepke

*Der coronabedingte Lock-Down unserer Präsenzveranstaltungen und die deutlich entschleunigte Arbeit hat im Rückblick für uns auch so einiges Gutes mit sich gebracht – auch wenn wir natürlich generell gern darauf verzichtet hätten. Aber wir konnten uns endlich einmal ausführlich die Zeit nehmen, unser Fortbildungsangebot weiter zu entwickeln und neue Lernkonzepte zusammen mit unseren Vortragenden zu erarbeiten. Gern möchte ich Ihnen unsere neuen Kurse im Folgenden vorstellen.*

### Neue Webinare und Lernvideos

Als Ergänzung zu unseren bisherigen E-Learning-Kursen werden wir ab November 2020 regelmäßig kurzweilige Live-Webinare mit ein- bis zweistündiger Dauer anbieten. Unsere eigens hierfür entwickelte Webinar-Plattform ist über ein passwortgeschütztes, personalisiertes Login zu erreichen und bietet Ihnen neben dem Live-Vortrag die Möglichkeit, Fragen an die Referenten einzureichen und im Downloadbereich die Vortragsfolien als pdf runterzuladen. Für die Teilnahme am Webinar benötigen Sie ein internetfähiges Endgerät mit Tonübertragung (Headset oder Lautsprecher). Zwei Tage vor dem Webinar erhalten die Teilnehmenden von uns Informationen zur Erreichbarkeit der Online-Plattform und die Möglichkeit, vorab

einen Technikcheck durchzuführen. Neben den Live-Webinaren bieten wir auch die Möglichkeit, die Vortragsvideos zu einem späteren frei-gewählten Termin für eine reduzierte Teilnehmergebühr einzusehen. Die Videos entsprechen dem Live-Webinar, so dass Interessenten, die zum eigentlichen Sendetermin verhindert waren, keine Inhalte verpassen. Im Gegensatz zu dem Live-Webinar besteht bei den Lernvideos jedoch keine Möglichkeit, Fragen an die Referierenden zu stellen.

Die ersten Live-Webinare von November 2020 – Januar 2021 richten sich an alle Berufsgruppen der tierexperimentellen Forschung und umfassen folgende Themen:

- Öffentlichkeitsarbeit
- Ethische Vertretbarkeit von Tierversuchen
- Culture of Care sowie Studienplanung
- Wohlbefinden in der Versuchstierkunde
- Tiermodell Zebrafisch.

## Neue Präsenzfortbildungen

### Workshops für alle Berufsgruppen

Eine Vielzahl der Themen aus den Webinaren greifen wir ab Februar 2021 erneut auf und wollen die Inhalte in praxisorientierten Workshops mit Interessenten interaktiv erarbeiten. Nach einem kurzen Impulsvortrag diskutieren die Teilnehmenden zusammen mit der Referentin intensiv die in der Ausschreibung benannten Themen und erarbeiten Lösungsansätze und Strategien für die eigene Arbeit. Die Workshops behandeln folgende Themen:

- Öffentlichkeitsarbeit
- Ethische Vertretbarkeit von Tierversuchen
- Culture of Care inklusive Studienplanung
- Wohlbefinden in der Versuchstierkunde.

### Blockkursreihe für Führungskräfte

Für Führungskräfte der tierexperimentellen Forschung bieten wir erstmalig eine 10-teilige Blockkursreihe an mit Inhalten, die konsequent auf die Aufgaben von Tierhaus-Leitenden zugeschnitten sind.

Die Blockkurse 1-4 finden in 2021 statt und umfassen allgemeine Führungsthemen wie Kommunikation, Zeit- und Selbstmanagement, Projektplanung sowie Mitarbeiterführung. Die Blockkurse 5-10 finden verteilt über das Jahr 2022 statt und behandeln fachspezifische Themen: Öffentlichkeitsarbeit, 3(6)R-Prinzip, Culture of Care, Tier- und Mitarbeiterwohl, Kostenplanung, Qualitätsmanagement sowie Bauplanung. Die Kurse können einzeln oder als gesamte Blockkursreihe zu einem reduzierten Preis gebucht werden.

### Weiterbildungslehrgang „Tierpflegemeister/in“

Ab Dezember 2021 startet der 6. Durchgang unseres Weiterbildungslehrgangs Geprüfte/r Tierpflegemeister/in. Der über zwei Jahre angelegte Lehrgang richtet sich an Personen, die eine abgelegte Abschlussprüfung in dem anerkannten Ausbildungsberuf „Tierpfleger/Tierpflegerin“ und/oder eine mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung nachweisen können. Nach den zwei Jahren Lehrgang und einer vor der IHK Berlin abgelegten Prüfung sind die Tierpflegemeister in der Lage, als Führungskräfte die Verantwortung für die Verwirklichung tierpflegerischer, wirtschaftlicher und sozialer Zielsetzungen in Tiereinrichtungen zu übernehmen. Eine Förderung nach dem Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz ist möglich.

### Bewährte Sachkunde-Kurse

Selbstverständlich behalten wir auch unsere bewährten Sachkunde-Basiskurse mit Tierart-Schwerpunkten sowie unsere Aufbaukurse für Personen, die Tierversuche planen, im Programm. Für die Basiskurse Maus/Ratte in deutscher und englischer Kurssprache haben wir aufgrund der in den letzten Jahren reduzierten Nachfrage aktuell keine festen Termine

in der Ausschreibung, wir bitten Interessenten sich gern bei uns zu melden und sich auf eine Interessentenliste eintragen zu lassen. Sobald wir ausreichend Personen auf unserer Liste führen, werden wir einen Termin anbieten.

In diesem Zusammenhang möchte ich Sie auch noch einmal auf unsere speziellen Angebote für Arbeitsgruppen und Institute hinweisen. Mehr Informationen zu den Gruppenrabatten und Terminwunschkursen finden Sie auf der Seite 28 in diesem Heft und selbstverständlich auch auf unserer Homepage.

## Haben Sie weitere Themenwünsche?

Wenden Sie sich gern an uns, wenn Sie ein für Sie interessantes Thema noch nicht in unserem Fortbildungsprogramm finden. Wir nehmen Ihre Anregungen, Tipps und Themenwünsche gern entgegen und versuchen, diese zeitnah umzusetzen.

Senden Sie bitte einfach eine E-Mail mit Ihren Vorschlägen an [info@berliner-kompaktkurse.de](mailto:info@berliner-kompaktkurse.de) oder rufen Sie uns an unter +49 (0)30 31 99 08 41.

## Kleine Highlights im Advent

vom 1. bis 24. Dezember im Adventskalender auf der Website der berliner kompaktkurse!

Wir haben für Sie unsere geheimsten Plätzchenrezepte aus unseren Kochbüchern herausgesucht. Wir haben weihnachtlich gebastelt und die schönsten Anleitungen für Sie aufgeschrieben. Und nicht zuletzt haben wir zusammen mit unseren Kooperationspartnern mehrere Gewinnpakete für Sie geschnürt.

Dies alles und viele weitere Überraschungen finden Sie in unserem Kalender.

Ab dem 1. Dezember unter:  
[www.berliner-kompaktkurse.de/adventskalender.html](http://www.berliner-kompaktkurse.de/adventskalender.html)



berliner  
kompaktkurse

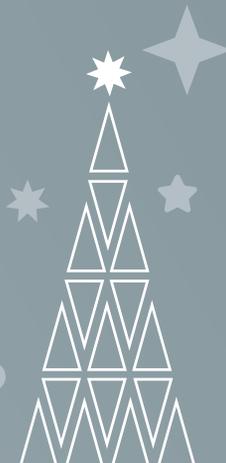
6



1



24



12



# Inhalt

## Culture of Care

Vernetzung von Mensch- und Tierwohl..... 8  
Meetings effektiv gestalten ..... 18

## Redaktionelle Beiträge

Kontinuierliche Fortbildungen..... 4  
Hygienemaßnahmen bei Präsenzkursen .....26  
Verzeichnis der Inserenten .....27  
Spezielle Angebote für AGs und Institute .....28  
Präsenzkurse 2021 .....29  
E-Learning-Kurse 2020/2021 .....45  
Webinare 2020/2021 .....53  
Berlin ist immer eine Reise wert .....58  
Merkblatt: Meetings effektiv gestalten..... 59

# Culture of Care in der tierexperimentellen Forschung

## Eine Frage der Vernetzung von Tierwohl und menschlichem Wohlbefinden

8

Dr. Fabienne Ferrara

*Mitarbeitende in der Forschung reflektieren vor, während und nach jedem Tierversuch die ethische Vertretbarkeit, jedoch erzeugt die ständige Abwägung zwischen Tierwohl und vernünftigem Grund ein erhebliches Spannungsfeld.*

*Der folgende Artikel benennt berufsbedingte Belastungen der tierexperimentellen Forschung und stellt Maßnahmen vor, wie institutionell eine Kultur der Fürsorge und Verantwortung geschaffen werden kann, die einerseits dem Mitarbeiterwohl und andererseits dem Tierwohl zugutekommt.*

Der Mensch schützt aus Verantwortung gegenüber Tieren als Mitgeschöpfe deren Leben und Wohlbefinden. Niemand darf Tieren ohne vernünftigen Grund Schmerzen, Leiden oder Schäden zufügen <sup>[1]</sup>.

Keine andere Mensch-Tier-Beziehung scheint augenscheinlich so im Konflikt mit unseren moralischen Überzeugungen auf die Schutzwürdigkeit von Tieren zu stehen wie die Tierforschung. Menschliche Interessen und Fürsorge gegenüber unseren Versuchstieren prallen aufeinander, und so sicher der Schaden auf Seiten der Versuchstiere, so unsicher der potentielle Nutzen für Mensch, Tier oder Umwelt. Forschungsergebnisse, neue Therapien oder Diagnostikverfahren scheinen vom Himmel zu fallen und unermüdlich wird lautstark ein Verbot von Tierversuchen gefordert. Gerade im Hinblick auf die Erforschung von Krankheiten scheint es eine wünschenswerte Utopie zu sein, perspektivisch ohne Tierversuche auszukommen.

Umso wichtiger ist die Verantwortung durch die Wissenschaftsgemeinschaft, menschliche Interessen und Fürsorgeprinzip gegenüber den Versuchstieren kontinuierlich miteinander

zum Ausgleich zu bringen, und für alle Mitarbeitenden die Möglichkeit zu schaffen, unumgängliche Spannungsfelder bearbeiten zu können.

### Tierwohl und menschliches Wohlbefinden in der tierexperimentellen Forschung

Tierversuche sind notorisch verbunden mit psychischen und physischen Belastungen der Versuchstiere und enden meistens mit der Tötung als unwiderruflichen Integritätsverlust für die genutzten Tiere. Das 3R-Prinzip: Replace – Reduce – Refine <sup>[2]</sup> soll dabei als Leitprinzip helfen, den Einsatz von Tieren und deren Belastungen auf das unerlässliche Maß zu reduzieren. Zahlreiche europäische Initiativen, wie beispielsweise die Gründung von 3R-Zentren, Forschergruppen zur systematischen Belastungseinschätzung oder auch 3R-Forschungs- und Schulungsplattformen, wurden nach Revision des EU-Rechts ins Leben gerufen, um das Tierwohl und die Entwicklung von Alternativen zum Tierversuch in der tierexperimentellen Forschung zu stärken.

Für die Förderung einer guten institutionellen Culture of Care, der Begriff wird üblicherweise als gute Pflegekultur übersetzt, sollten neben den bekannten 3R-Prinzipien drei weitere Grundsätze angewendet werden: Responsibility (Verantwortung), Respect (Respekt) und Reproducibility (Reproduzierbarkeit) (Abbildung 1).

Beachtet man die hier vorgeschlagenen Rs, sollte die Culture of Care besser als Kultur der Fürsorge und Verantwortung bezeichnet werden. Verantwortung und Fürsorge sind nicht nur Grundsätze im Umgang mit Versuchstieren, sondern auch gegenüber den Menschen, die in der tierexperimentellen Forschung arbeiten. In Deutschland scheint jedoch die Diskussion über Belastungen, mentale bzw. psychische Auswirkungen und menschliches

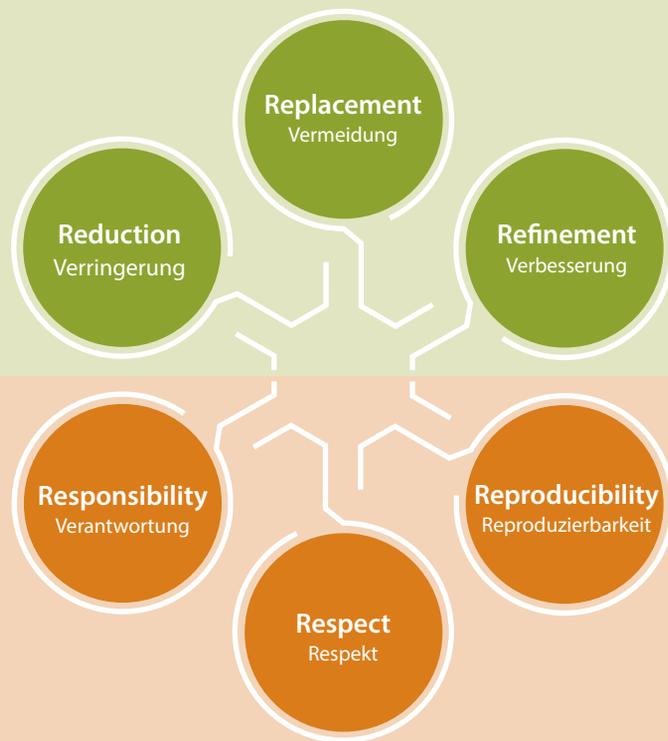


Abb. 1: Das 3R-Prinzip von Russel & Burch sollte im Hinblick auf eine gute Culture of Care erweitert werden zu einem Prinzip der 6R-Grundsätze

Wohlbefinden in der tierexperimentellen Forschung derzeit noch weniger präsent zu sein, als beispielsweise im angelsächsischen Raum.

Variieren zwar die Arten der Belastungen zwischen den verschiedenen Berufsgruppen, die zum Arbeitsbereich der tierexperimentellen Forschung zählen, scheinen drei Faktoren berufsübergreifend besonders belastend zu sein<sup>[8,9]</sup>:

- Eine geringe öffentliche Wertschätzung der eigenen Arbeit
- Eine geringe interne Kommunikation am Arbeitsplatz selbst
- Ethische Konfliktfelder in der täglichen Arbeit

Ethische Konfliktsituationen führen zu einem sogenannten Moralstress, aus dem Englischen übersetzt von „Moral Stress“. Dieser tritt in Situationen auf, in denen sich jemand bewusst über seine eigenen oder gesellschaftlichen ethischen Prinzipien hinwegsetzt, äußere Umstände jedoch ein entsprechendes adäquates Handeln verhindern. Im Bereich der Tiermedizin führt v.a. die Tötung von Tieren zu einem ethischen Konfliktfeld und Moralstress<sup>[10,11]</sup>. Situationen, in denen Moralstress bei Betroffenen auftritt, existieren auch in der tierexperimentellen Forschung, wie beispielsweise die Tötung von Versuchstieren.

## **Menschliches Wohlbefinden und Compassion Fatigue in der tierexperimentellen Forschung**

Bei Menschen die besonders fürsorglich, mitfühlend und empathisch sind, können die einwirkenden Arbeitsbelastungen ohne eine geeignete Interventionsstrategie zum Phänomen der Compassion Fatigue führen. Compassion Fatigue, übersetzt als Mitleidsmüdigkeit oder auch Mitleidsererschöpfung, ist als ein Zustand der physischen und mentalen Erschöpfung beschrieben und basiert auf einer individuellen Traumatisierung. Der Mensch ist in diesem Status nicht mehr fähig, sich an seine äußeren Umweltbedingungen anzupassen<sup>[12,13]</sup>. Weder Zufriedenheit noch die Freude, die eigentlich aus der Arbeit gezogen wird, ist noch vorhanden<sup>[14]</sup>.

Der Begriff Compassion Satisfaction dagegen beschreibt genau den konträren Zustand einer Compassion Fatigue, nämlich Freude und Zufriedenheit durch die eigene Profession, sich um andere zu kümmern.

Das Phänomen der Compassion Fatigue wurde anfänglich für Berufsgruppen beschrieben, die Verantwortung und Fürsorge für andere Menschen in schwierigen Lebenssituationen übernehmen. Dazu gehören die klassischen Bereiche im Gesundheitswesen, v.a. die Palliativpflege, Rettungskräfte

aber auch psychologische Therapeuten die selbst mit traumatisierten Menschen arbeiten. Eine berufsbedingte sekundäre Traumatisierung und/oder die Entwicklung eines Burnouts spielen unbehindert eine tragende Rolle bei der Entstehung der Compassion Fatigue, sind dieser aber nicht gleichzusetzen<sup>[13]</sup>.

Im Bereich der Tiermedizin tritt beispielsweise häufig das Gefühl auf, sich aufgrund der äußeren Umstände nicht ausreichend um die Tiere kümmern oder diese pflegen zu können. Diese Situation führt zu einer massiven Reduktion des menschlichen Wohlbefindens mit einem erhöhten Risiko für die Manifestation einer Compassion Fatigue<sup>[15, 16]</sup>.

In der Abbildung 2 sind, neben der Zusammenfassung der Belastungen und Auswirkungen auf das menschliche Wohlbefinden, ebenfalls die wichtigsten Ergebnisse aus der Erhebung zur Compassion Fatigue und Compassion Satisfaction in der tierexperimentellen Forschung (Tierpfleger, Technische Assistenten, Tierärzte und Labormanager) im angelsächsischen Raum aufgeführt<sup>[9]</sup>.

Deutlich wird dabei der negative Zusammenhang zwischen einer Mitleidsmüdigkeit, einer geringen sozialen Unterstützung und einer nicht vorhandenen Möglichkeit, über die Arbeit und ethische Konfliktsituationen offen zu sprechen. Sich nicht ausreichend um die Versuchstiere kümmern zu können, scheint auch in der tierexperimentellen Forschung zur Minderung des menschlichen Wohlbefindens zu führen. So sind wichtige Faktoren, die die Entwicklung einer Compassion Fatigue begünstigen, ein höherer Belastungsgrad für die Tiere und geringe persönliche Entscheidungskompetenz in Bezug auf Tötung und Umweltschädigung. Physikalische Tötungsmethoden, wie beispielsweise die zervikale Dislokation, und eine fehlende Entscheidungskompetenz, ob man selbst die Tiere tötet, für die man gesorgt hat, sind stärker mit der Ausprägung einer Compassion Fatigue verbunden.

Eine engere Mensch-Tier-Beziehung, wie vergleichsweise zu Heimtieren, kann entsprechend der Ergebnisse die Zufriedenheit am Arbeitsplatz fördern. Gerade diese enge Bindung kann aber gleichzeitig bei Auftreten von versuchsbedingten Belastungen oder gar durch die Tötung der Tiere zu emotionaler Dissonanz und Distress führen. Eine koreanische Studie zu tierexperimentellem Arbeiten und mentalem Stress zeigt außerdem eine Verbindung zwischen einem erhöhten arbeitsinduzierten Angstgefühl und geringer Arbeitserfahrung<sup>[17]</sup>.

Entsprechend der institutionellen Steuerung der Hauptbelastungsfaktoren (öffentliche Wahrnehmung; interne Kommunikation; ethische Konfliktsfelder), können diese Faktoren entweder zum Zustand der Compassion Fatigue oder zur Compassion Satisfaction bei den betroffenen Berufsgruppen führen. Sind zwar die Belastungsfaktoren grundsätzlich gleich, unterscheiden sich diese jedoch sicherlich inhaltlich zwischen den Berufsgruppen.

Leiden Berufsgruppen, die Tierversuche durchführen oder für die Haltung, Pflege, Wohlbefinden und medizinischer Versorgung der Versuchstiere zuständig sind, unter der geringen öffentlichen und internen Wertschätzung ihrer Arbeit, geraten sie bei der Vereinbarung von Forschung und Tierwohl nicht selten an ihre Grenzen (Fürsorge versus Schaden). So sind Mitarbeiter der zuständigen Behörden dem Druck der öffentlichen und politischen Forderung zur Reduktion bzw. Abschaffung ausgesetzt. Mentale Belastungen können außerdem durch die nicht seltene Entscheidung zwischen Leben und Tod (Fürsorge vs. Schaden), die von den entsprechenden Personen getroffen werden muss, entstehen.

## Culture of Care: Vernetzung von Mitarbeiterwohl und Tierwohl

Im Zustand der Compassion Fatigue zeigen die Betroffenen charakteristische Verhaltensweisen wie Erschöpfung

## Ziel: Menschliches Wohlbefinden

### COMPASSION FATIGUE

#### Öffentliche Wahrnehmung

Forderung: Abschaffung Tierforschung  
Zweifel an Sinnhaftigkeit der Tierforschung  
Anfeindungen und Diffamierung  
Soziale Stigmatisierung (nicht reden)

#### Interne Kommunikation

Keine offene Diskussionen  
Keine mentale Unterstützung  
Unwissenheit über Tierforschung

#### Ethische Konfliktfelder

Fürsorge vs. Schaden  
Forschung vs. Tierwohl  
Tötung (Durchführung; Entscheidung)  
Geringe Entscheidungskompetenzen  
Wenig Arbeitserfahrung

### COMPASSION SATISFACTION

#### Öffentliche Wahrnehmung

Akzeptanz der Tierforschung  
Öffentlichkeitsarbeit (pro-aktiv)  
Soziale Unterstützung (reden)

#### Interne Kommunikation

Offene Diskussionen  
Umgang mit Öffentlichkeit  
Mentale Unterstützung  
Sinnhaftigkeit der Tierforschung

#### Ethische Konfliktfelder

Resilienz  
Enge Mensch-Tier-Beziehung  
Entscheidungskompetenzen  
Arbeitserfahrung



**MORALSTRESS,  
EMOTIONALE DISTANZ**

Abb. 2: Übersicht von Belastung und Auswirkungen auf das menschliche Wohlbefinden in der tierexperimentellen Forschung

und Ermüdung, Wut und leichte Reizbarkeit. Betroffene weisen höhere Fehltagelast auf, Empathie- und Sympathievermögen sind reduziert.

Die Fähigkeit, berufliche Entscheidungen zu treffen, sowie das Fürsorgeverhalten gegenüber ihren hilfebedürftigen Klienten ist deutlich eingeschränkt. Der Zustand der Compassion Fatigue ist häufig mit negativen Verhaltensweisen wie Alkohol- oder Drogenkonsum gekoppelt, um diesen mentalen Ausnahmezustand zu kompensieren <sup>[14]</sup>.

Präventive Maßnahmen bzw. Strategien, einer berufsbedingten Compassion Fatigue zu entgehen, zielen darauf ab, die Resilienz, also die psychische Widerstandskraft der Betroffenen, zu stärken. Änderungen innerhalb der Arbeitsstruktur, zum Beispiel durch Neugliederung des Arbeitstages und regelmäßige Pausen, sowie die Stärkung der persönlichen Achtsamkeit von Mitarbeitenden stellen dabei wichtige Säulen dar. Dazu gehören auch Angebote wie eine berufliche Begleitung durch speziell geschulte Mentoren oder auch die Implementierung von regelmäßigen mentalen Gesundheitstagen und vertraulichen Gesprächsmöglichkeiten am Arbeitsplatz. Durch betriebliche Gesundheitsprogramme soll ein Raum für die offene Thematisierung des Phänomens der Compassion Fatigue am Arbeitsplatz geschaffen und eine Stigmatisierung der Betroffenen vermieden werden. Vielversprechend ist dabei ein multimodaler Ansatz, Personen der für Mitleidsmüdigkeit empfänglichen Berufsgruppen über Compassion Fatigue aufzuklären, und sie gleichzeitig darin zu schulen, Anzeichen einer Compassion Fatigue zu erkennen und Möglichkeiten aufzuzeigen, wie dieser Zustand präventiv verhindert und behandelt werden kann <sup>[13]</sup>.

Die allgemeinen Grundsätze zur Stärkung von Mitarbeiterwohl und Resilienz lassen sich auch auf den Bereich der tierexperimentellen Forschung anwenden. Fürsorge, Mitgefühl und Empathie sind Charaktereigenschaften, die in der

tierexperimentellen Forschung zwingend benötigt werden, um kontinuierlich das Wohl der Versuchstiere zu sichern und zu verbessern. Die Manifestation einer Compassion Fatigue kann sich durch die Charakteristika des Zustandes negativ auf die Arbeitsfähigkeit und, v.a. durch die Gefahr des abnehmenden Fürsorgeverhaltens, insbesondere auf das Tierwohl auswirken. Umso wichtiger ist es, menschliches Wohlbefinden und Tierwohl auf institutioneller Ebene gleichermaßen zu stärken. Im Sinne des 6R-Prinzips ist diese Vernetzung wichtiger Bestandteil der praktischen Umsetzung einer guten Kultur der Fürsorge und Verantwortung.

Tierwohl und Tierschutz lassen sich institutionell durch folgende Maßnahmen stärken:

- Erarbeitung und Anerkennung eigener ethischer Leitprinzipien im Umgang mit Versuchstieren
- Aktive Förderung zur Entwicklung von Alternativen zum Tierversuch
- Risikoanalyse und Konzeptionierung eines Qualitätssicherungssystems Tierschutz und Tierwohl.

Menschliches Wohlbefinden lässt sich durch folgende Maßnahmen stärken:

- Direkte, interne Wertschätzung und Anerkennung der Arbeit
- Indirekte, interne Wertschätzung und Anerkennung der Arbeit durch Förderung einer proaktiven, transparenten und offenen Kommunikationskultur über Tierwohl und tierexperimentelle Forschung
- Risikoanalyse und Konzeptionierung eines Qualitätsmanagementsystems mentale Gesundheit.

Steuerungsfaktoren zur Sicherung von Tierwohl bzw. Tierschutz und Mitarbeiterwohl können sich dabei direkt und indirekt beeinflussen. Die Förderung der Qualität in Aus-, Fort- und Weiterbildung sichert beispielsweise einen hohen



# THE CULTURE OF CARE



- CONVENTIONAL SYSTEMS
- AIR FLOW SYSTEMS
- ENRICHMENT & ACCESSORIES
- ENCLOSURE SYSTEMS
- TRANSPORT SYSTEMS
- CLEANING SYSTEMS

**[ZOOONLAB]**  
ANIMAL HUSBANDRY EXPERTS

ZOOONLAB GmbH  
Hermannstraße 6  
44579 Castrop-Rauxel  
Germany  
Tel. +49 2305 973040  
info@zoonlab.de  
www.zoonlab.de

Standard in tiergerechter Haltung, Pflege, Durchführung von Eingriffen sowie Behandlungen und kann gleichermaßen durch eine geringere Stressbelastung das menschliche Wohlbefinden fördern.

Steuerungsfaktoren und Beispiele für potentielle Steuerungsmaßnahmen zur praktischen Umsetzung einer Culture of Care sind in Abbildung 3 aufgeführt.

## Fazit

Eine qualitativ hochwertige tierexperimentelle Wissenschaft ist Grundlage für valide Forschungsergebnisse. Dieses Ziel kann nur durch die institutionelle Vernetzung von Tierwohl und menschlichem Wohlbefinden nachhaltig erreicht werden. Ein verantwortungsvoller und respektvoller Umgang mit tierexperimentell tätigen Mitarbeitern zeichnet sich durch die Wertschätzung und Anerkennung ihrer Arbeit sowie der Kenntnis, der mit der Arbeit verbundenen mentalen Belastungen aus. Dies bildet die Grundlage, um menschliches Wohlbefinden im Sinne einer gelebten Kultur der Fürsorge und Verantwortung zu stärken und zu fördern.

## Weiterführende Literatur

1. Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft (24.07.1972): Tiereschutzgesetz. TierSchG, vom 17.12.2018
2. Russell WMS, Burch R (1959): The Principles of Humane Experimental Technique. London, UK: Methuen
3. Max-Planck-Gesellschaft (2017): White paper Tierversuche in der Max-Planck-Gesellschaft Animal Research in the Max Planck Society. Erhältlich unter: [https://www.mpg.de/10882259/MPG\\_Whitepaper.pdf](https://www.mpg.de/10882259/MPG_Whitepaper.pdf), abgerufen am 06.08.2020
4. Naturwissenschaften Schweiz: Was sind die 3R-Prinzipien. Erhältlich unter: [https://naturwissenschaften.ch/topics/animal\\_experimentation/introduction/3rs\\_principles](https://naturwissenschaften.ch/topics/animal_experimentation/introduction/3rs_principles), abgerufen am 06.08.2020
5. The Norwegian National Research Ethics Committees (2016): Guidelines for research ethics in science and technology. Issued by The Norwegian National Committee for Research Ethics in Science and Technology. Erhältlich unter: <https://www.etikkom.no/en/ethical-guidelines-for-research/guidelines-for-research-ethics-in-science-and-technology/>, abgerufen am 06.08.2020
6. Steward O (2016): A Rhumba of "R's": Replication, Reproducibility, Rigor, Robustness: What Does a Failure to Replicate Mean? eNeuro. 2016 Jul-Aug; 3(4): ENEURO.0072-16.2016
7. Strech D, Dirnagl U (2019): 3Rs missing: animal research without scientific value is unethical. BMJ Open Science 3(1):e000048
8. Newsome JT et al (2019): Compassion Fatigue, Euthanasia Stress, and Their Management in Laboratory Animal Research. J Am Assoc Lab Anim Sci. 1; 58(3):289-292
9. LaFollette MR et al (2020): Laboratory Animal Welfare Meets Human Welfare: A Cross-Sectional Study of Professional Quality of Life, Including Compassion Fatigue in Laboratory Animal Personnel. Front Vet Sci. 5; 7:114
10. Knesl O et al (2016): Opportunities for incorporating the human-animal bond in companion animal practice. J Am Vet Med Assoc. 249(1):42-4
11. Knesl O et al (2017): Veterinarians and Humane Endings: When Is It the Right Time to Euthanize a Companion Animal? Front Vet Sci. 4:45
12. Figley, C. R. (1995): Compassion fatigue as secondary traumatic stress disorder: An overview. In C. R. Figley (Ed.), Brunner/Mazel psychological stress series, No. 23. Compassion fatigue: Coping with secondary traumatic stress disorder in those who treat the traumatized. p. 1–20. Brunner/Mazel
13. Cocker F, Joss N (2016): Compassion Fatigue among Healthcare, Emergency and Community Service Workers: A Systematic Review. Int J Environ Res Public Health. 22; 13(6):618
14. Mathieu F (2007): Running on Empty: Compassion Fatigue in Health Professionals. Published in Rehab & Community Care Medicine, Spring 2007
15. Mitchener KL, Ogilvie GK (2002): Understanding compassion fatigue: keys for the caring veterinary healthcare team. Editorial J Am Anim Hosp Assoc. 38(4):307-10
16. Moses L, Malowney MJ, Boyd JW (2018): Ethical conflict and moral distress in veterinary practice: A survey of North American veterinarians. J Vet Intern Med. 32(6):2115-2122
17. Kang M et al (2018): Mental Stress from Animal Experiments: a Survey with Korean Researchers. Toxicol Res. 34(1):75-81

## Ziel: Kultur der Fürsorge und Verantwortung



Abb. 3: Steuerungsfaktoren und potentielle Steuerungsmaßnahmen zum Aufbau einer Culture of Care

## Webinare und Workshops zum Tier- und Mitarbeiterwohl mit Dr. Fabienne Ferrara:

### Webinare

Lasst uns über Tierversuche sprechen – Teil 1 | Teil 2  
BK-W20-01 | BK-W20-02

Wohlbefinden und Culture of Care – Teil 1 | Teil 2  
BK-W20-03 | BK-W20-04

Mensch-Tier-Beziehung – Teil 1 | Teil 2  
BK-W20-05 | BK-W20-06

Culture of Care – Teil 1 | Teil 2  
BK-W21-01 | BK-W21-02

Zebrabärblinge in der tierexp . Forschung –  
Teil 1 | Teil 2  
BK-W21-03 | BK-W21-04

### Workshops

Wohlbefinden in der Versuchstierkunde und  
Culture of Care  
BK-K21-61 | BK-K21-66

Studienplanung und Culture of Care  
BK-K21-62 | BK-K21-67

Lasst uns über Tierversuche sprechen  
BK-K21-63 | BK-K21-68

Mensch-Tier-Beziehung  
BK-K21-65 | BK-K21-69

Weitere Informationen und die Möglichkeit zur  
Anmeldung finden Sie unter:

**[www.berliner-kompaktkurse.de](http://www.berliner-kompaktkurse.de)**



### Dr. Fabienne Ferrara

Studium der Veterinärmedizin an der  
Tierärztlichen Hochschule Hannover

Fachtierärztin für Versuchstierkunde

Masterstudiengang Medizin-Ethik-  
Recht an der Martin-Luther-Universität  
Halle-Wittenberg

Wissenschaftliche Tätigkeiten:  
Anatomisches Institut, TiHo Hannover,  
Institut für Tierernährung, FU-Berlin,  
Pentracor GmbH Berlin,  
Deutsches Herzzentrum, Berlin, Fraunhofer  
Institut für Zelltherapie  
und Immunologie, Leipzig,  
Charité Universitätsmedizin, Berlin

Tierschutzbeauftragte am Max-Delbrück-  
Centrum für Molekulare Medizin, Berlin

Animal Welfare- und Projektmanager  
preclinics GmbH

Freiberufliche Tätigkeit:  
Consulting and Training In Laboratory Animal  
Science [ConScienceTrain]



[www.consciencetrain.com](http://www.consciencetrain.com)



CONSULTING & TRAINING IN  
LABORATORY ANIMAL SCIENCE

BERATUNG - KONZEPTION - TRAINING

Individuelle Lösungen für  
Tierexperimentelle Forschung und Tierschutz

Dr. med. vet. Fabienne Ferrara (M. mel)

Fachtierärztin für Versuchstierkunde  
Master of Medicine, Ethics and Law

[ff@consciencetrain.com](mailto:ff@consciencetrain.com)



# Meeting-Kultur in Unternehmen

## Stellschrauben für eine effektive Gestaltung von Besprechungen

18

Annette Lang

*Teambesprechungen oder Meetings mit Kooperationspartnern sind in vielen Unternehmen fester Bestandteil im Arbeitsalltag. Leider werden Besprechungen von den Mitarbeitenden oft als ineffektiv und sinnlos empfunden, und das Gefühl, die Zeit für andere Aufgaben besser nutzen zu können, kann schnell zu einer Frustration führen.*

*Der folgende Artikel stellt Lösungsmöglichkeiten vor, welche die Effektivität von Besprechungen steigern, die Beteiligung aller Teilnehmenden fördern und zur Etablierung einer wertvollen Meeting-Kultur im Unternehmen führen.*

Vor der Einberufung eines Meetings sollten die Initiatoren der Besprechung einige generelle Überlegungen anstellen, denn bereits mit einer guten Vorplanung legen Sie die Basis für ein erfolgreiches Meeting. Neben der Zusammensetzung der Teilnehmergruppe nach dem Prinzip „So viel wie nötig, so wenig wie möglich“, sollte im Vorfeld ebenfalls überdacht werden, ob ein einmaliges Treffen ausreicht oder ob regelmäßige Besprechungen in einem noch zu bestimmenden Rhythmus erforderlich sind. Auch ist es hilfreich, im Vorfeld die Dauer des Meetings festzusetzen sowie das Ziel der Besprechung zu definieren und diese Punkte allen Teilnehmenden spätestens mit der Einladung zu kommunizieren.

### Festlegung von Zeit und Ort

Meeting-Zeiten sollten möglichst unter Berücksichtigung des Arbeitsablaufs aller Teilnehmenden festgelegt werden. Gerade bei regelmäßigen wöchentlichen oder monatlichen

Meetings ist es hilfreich, den Termin unter Beteiligung aller Teilnehmenden zu definieren. Eine gemeinsame Terminfestlegung stärkt die Bereitschaft der Mitarbeitenden, sich die Zeiten für das Meeting in den Arbeitsablauf zu integrieren und bietet die Möglichkeit, den täglichen Workflow, aber auch individuelle Hoch- und Tiefphasen, in die Terminierung einzubeziehen.

Bei regelmäßig wiederkehrenden Meetings bietet es sich an, diese immer am selben Tag und zur selben Uhrzeit einzuplanen, die Besprechungen fest im Dienstplan zu verankern und auf lange Zeit vorzutragen.

Sind feste Besprechungstermine etabliert und wissen alle Teilnehmenden Bescheid, wo sie kommende Meetings einsehen können, kann man sich die regelmäßige Einladung sparen. Bei wechselnden Terminen oder bei Verlegungen von Meetings müssen alle Beteiligten rechtzeitig informiert werden. Am besten wird für die Termin-Kommunikation eine verantwortliche Person benannt. Ob neben der Einladung eine Erinnerungsnachricht verschickt wird, kann im Team besprochen werden, zahlreiche Computer-Programme oder Planungstools bieten Unterstützung über automatische Reminder an.

Neben dem Startzeitpunkt für die Besprechung sollte im Vorfeld immer auch ein Zeitrahmen für das Meeting definiert werden und eine verantwortliche Person benannt werden, die auf die Einhaltung des Zeitrahmens achtet. Bei Überziehung des vorab definierten Zeitrahmens sollte dieser für kommende Meetings angepasst werden. Mit einem guten Zeitmanagement im Meeting kann Unzufriedenheit vermieden werden, alle Beteiligten können sich die Besprechung in ihren Arbeitsablauf einplanen und alle weiteren Aufgaben des Tages um die Besprechung herum arrangieren. Die Einhaltung des Zeitrahmens kann durch eine gute Vorbereitung des Meetings und durch gemeinsame Vereinbarungen zu den Rede- bzw. Diskussionszeiten beeinflusst werden.

1	Besprechung vom:		Anwesende:						
2									
3	TOP	Thema	von wem	Lösungsvorschläge	Gemeinsame Vereinbarung	abzuleitende Aufgaben	Wer	Bis wann	Erledigt am
4	1								
5	2								
6	3								
7	4								
8	5								
9	6								
10	7								
11	8								
12	9								
13	10								
14	11								
15									
16									
17									
18									

Abb. 1: Auf Basis einer Excel-Tabelle kann eine fortlaufende Protokollierung in einer einzigen Datei erfolgen, wodurch bereits im Meeting eine Suche nach früheren Besprechungsergebnissen durchgeführt werden kann. Tabellenblatt 1 enthält die Master-Vorlage des Protokolls, die Tabellenblätter 2018-2020 die Besprechungsprotokolle der entsprechenden Jahre.

Der vereinbarte Anfangszeitpunkt sollte auch der tatsächliche Start des Meetings sein. Notorische Zu-Spät-Kommende sollten nicht die Meeting-Kultur bestimmen und diejenigen, die pünktlich zur Besprechung kommen, nicht bestraft werden. Für den Fall kurzfristiger Verhinderungen oder Verspätungen einzelner Teilnehmender sollte im Team eine feste Vereinbarung getroffen werden, wer bis wann über diesen Umstand informiert wird, damit Wartezeiten auf jeden Fall vermieden werden und z.B. durch Umstellungen der Tagesordnung ein pünktlicher Start der Besprechung mit den bereits anwesenden Personen erfolgen kann.

Die Effizienz eines Meetings wird auch durch die Wahl des Ortes bestimmt. Ein ruhiger, möglichst störungsfreier Raum ist auszusuchen und dieser für den Besprechungstermin mit ausreichend Pufferzeit vor und nach der Meeting-Zeit zu reservieren. Störungen durch Lieferanten, Telefonklingeln oder Arbeitslärm können durch entsprechende organisatorische Lösungen vermieden werden. Findet das Meeting in einem Durchgangsräum oder einer Teeküche statt, zu der auch andere Mitarbeitende Zugang haben, sollte über einen Aushang oder über andere Kommunikationswege die Besprechung rechtzeitig bekannt gegeben, und um Vermeidung von Störungen während des Meetings gebeten werden.

Im Team sollten auch Vereinbarungen zur Mitnahme und Nutzung mobiler Endgeräte im Meeting getroffen werden.

Die Effizienz eines Meetings wird u.a. durch die Konzentration aller Beteiligten auf die Besprechung bestimmt.

## Protokollvorlagen nutzen

Zu einer guten Meeting-Kultur gehört, dass zu jedem Meeting ein Protokoll geführt wird. Besprechungsergebnisse, zu erledigende Aufgaben und Verantwortlichkeiten werden im Protokoll fixiert und zur späteren Nachverfolgung festgehalten.

Für die Protokollführung bietet es sich an, feste Vorlagen zu nutzen (Abbildung 1), damit sich – gerade auch bei wechselnden Protokollführenden – eine einheitliche Protokollierung im Unternehmen etabliert und Besprechungsergebnisse systematisch und übersichtlich dargestellt werden. Eine feste Protokollvorlage ermöglicht es auch, wiederkehrende Themen schon gleich mit festen Überschriften in der Vorlage vorzutragen, so dass diesen Tagesordnungspunkten ein fester Rahmen gegeben wird. Bei regelmäßigen Besprechungen bietet sich eine fortlaufende Protokollführung in ein kontinuierlich fortzuschreibendes Dokument an, da bereits im Meeting zügig auf frühere Besprechungsergebnisse zurückgegriffen werden kann, anstatt viele verschiedene Protokolle zu durchsuchen.

Die fortlaufende Protokollführung kann z.B. in einer Excel-Datei realisiert werden, in der neben der eigentlichen Protokollvorlage alle Besprechungen mit kalenderjährlicher Zuordnung festgehalten sind. Eine Suche nach früheren Besprechungsergebnissen kann dann umgehend erfolgen, falls in der Diskussion die Frage aufkommt, wie die frühere Entscheidung zu einem ähnlichen Thema war bzw. was vor einiger Zeit vereinbart wurde. In Abbildung 1 ist beispielhaft die Möglichkeit für ein fortlaufendes Protokoll auf Basis einer Excel-Datei dargestellt.

Das Protokoll sollte zeitnah nach der Besprechung allen Meeting-Teilnehmenden zur Freigabe zur Verfügung gestellt werden. Wird das Protokoll auch als Arbeitsdokument genutzt, in dem die Verantwortlichen dauerhaft die Erledigung der ihnen zugeteilten Aufgaben dokumentieren, muss allen Teilnehmenden dauerhaft der Zugang zum Protokoll möglich sein.

## Protokollführung und Moderation

Protokollführung und Moderation sollten im Vorfeld des Meetings festgelegt werden, damit zu Beginn der Besprechung nicht unnötig viel Zeit damit verbracht wird, Freiwillige zu finden. Außerdem bietet es den Verantwortlichen die Möglichkeit, sich gezielt auf die Besprechung einzustellen und vorzubereiten.

Ob diese beiden Aufgaben als getrennte Positionen gehandhabt oder in einer Person vereint werden, kann individuell in jedem Team entschieden werden. Inwieweit die Aufgaben unter allen Meeting-Teilnehmenden reihum verteilt werden oder immer den gleichen Personen zugeordnet sind, ist ebenfalls individuell zu besprechen. Ein rollierendes System bei Moderation und Protokollführung bietet jedoch den Vorteil, dass alle Teammitglieder ihre Kompetenzen darin entwickeln können.

Die Protokollführung ist verantwortlich für die eigenen Arbeitsmaterialien. Je nachdem, ob das Protokoll handschriftlich geführt oder gleich digital erfasst wird, sind ein Computer mit eventuellem Internetzugang oder/und Stift und Papier zu organisieren. Bei fortlaufender Protokollführung sollte die verantwortliche Person neben einem Ausdruck der aktuellen Tagesordnung auch den Zugriff auf frühere Protokolle ermöglichen. Findet keine digitale Präsentation der Tagesordnung im Rahmen der Besprechung statt, sollte ein Ausdruck der Tagesordnung für jeden Besprechungs-Teilnehmenden vorbereitet sein.

Wird das Protokoll nicht direkt im Meeting digital geschrieben, sollte ein fester Termin vereinbart werden, bis wann das fertige Protokoll allen Teilnehmenden zur Verfügung steht. Wechselt dieser finale Protokolltermin bei jedem Meeting, hat die protokollführende Person die Aufgabe, alle Teilnehmenden und auch die am Meeting verhinderten Mitarbeitenden, über die Fertigstellung des Protokolls zu informieren. Gleichfalls sollte eine Zeitschiene vereinbart werden, bis wann alle Teilnehmenden nach Fertigstellung des Protokolls Änderungswünsche einreichen können, und ob eine schriftliche Freigabe des Protokolls erfolgen soll oder dieses automatisch nach einer bestimmten Frist angenommen ist, wenn keine Änderungswünsche eingehen.

Die Moderation führt durch das Meeting und hat den Zeitrahmen im Blick. Ufert eine Diskussion aus, sollte die moderierende Person eine Vertagung des Tagesordnungspunktes anregen, wenn keine ad hoc-Entscheidung in der aktuellen Besprechung getroffen werden muss. Möglicherweise kann mit entsprechender Vorarbeit und Aufgabenverteilung unter den Teilnehmenden in einem späteren Meeting eine zügige Vereinbarung gefunden werden. Vertagte Themen können bei einem fortlaufenden Protokoll von der schriftführenden Person direkt in die nächste Agenda vorgetragen werden.

Die Moderation ist auch zuständig für die Einhaltung der gemeinsam festgelegten Kommunikationsregeln und die

Datei Start Einfügen Seitenlayout Formeln Daten Überprüfen Ansicht Entwicklertools Acrobat										
C15										
1	Besprechung vom: 01.09.2020, 12:00-13:00 Uhr, Raum 1.01				Anwesenheit:					
2										
3	TOP	Thema	von wem	Lösungsvorschläge	Gemeinsame Vereinbarung	abzuleitende Aufgaben	Wer	Bis wann	Erledigt am	
4	1	Krankmeldung in Abteilung 2	Mike	Max aus Abteilung 3 arbeitet ab KW 37 in Abteilung 2						
5	2	Bestellung von Büromaterial	Nina	ich bestelle diese Woche im Einkauf Büromaterial für unsere Abteilung, wer benötigt noch etwas, dass wir die Bestellungen zusammenfassen können?						
6	3	Unatgeräumter Sozialraum	Peter	ich habe drei Mal in der letzten Woche den Müllimer rausgebracht, weil er nach der Mittagspause voll war mit Pizzakartons. Ich schlage vor, dass Pizzakartons künftig direkt in den großen Müllimer im Hof entsorgt werden.						
7	4	Neues Fortbildungsprogramm bei den berliner kompaktkursen	Chef	Unter www.berliner kompaktkurs.de ist das neue Fortbildungsprogramm 2021 veröffentlicht. Anmeldungen sind ab sofort möglich. Welche Mitarbeiter müssen in diesem Jahr noch Fortbildungstunden einholen?						
8	5									
9	6									
10	Besprechung vom: 08.09.2020, 12:00-13:00 Uhr, Raum 1.01				Anwesenheit:					
11										
12										
13	TOP	Thema	von wem	Lösungsvorschläge	Gemeinsame Vereinbarung	abzuleitende Aufgaben	Wer	Bis wann	Erledigt am	
14	1									
15	2									
16	3									
17	4									
18	5									
19	6									
20	7									
21	8									
22	9									
23	10									
24	11									
25										

Abb. 2: Eine gute Vorbereitung steigert die Effizienz der Besprechung. Im Tabellenblatt des aktuellen Jahres sind die Protokoll-Vorlagen der nächsten Besprechungen bereits angelegt und mit Datum, Zeit und Uhrzeit vorgetragen (grüne Felder). Alle Teilnehmenden tragen im Vorfeld des Meetings ihre Besprechungsthemen und Lösungsvorschläge in die Protokollvorlage ein (orange Felder). Die protokollführende Person übernimmt die weitere Dokumentation im Meeting (blaue Felder).

Einbeziehung aller Teilnehmenden in die Diskussion unter Wahrung einer ausgeglichenen Redezeit.

## Vorbereitung der Agenda

Alle Teilnehmenden sind aufgefordert, Besprechungsinhalte einzubringen. Die gemeinsame Gestaltung der Besprechung hat viele Vorteile. Sie fördert die aktive Teilnahme aller und reduziert Rede- und Diskussionszeiten einzelner Selbstdarsteller. Sie stärkt die Zugehörigkeit zum Team und bedeutet eine Wertschätzung jedes Teilnehmenden. Nicht zuletzt erhöht sie die Zufriedenheit der Mitarbeitenden, weil sie ihr Arbeitsumfeld direkt mitbestimmen können.

Die von den Teilnehmenden eingebrachten Themen müssen natürlich im Vorfeld von jedem Einzelnen gut vorbereitet werden. Eine einheitliche, fortlaufende Protokollvorlage, zu der alle im Vorfeld Zugang haben, unterstützt die Vorbereitung auf das Meeting und vereinfacht die spätere Protokollführung. In Abbildung 2 ist anhand unserer bereits vorab vorgestellten Protokollvorlage die Vorbereitung der Meeting-Teilnehmenden beispielhaft aufgeführt. Jede Person, die ein Thema in die Besprechung einbringt, fasst das Thema bzw. das Problem kurz zusammen und trägt eigene

Lösungsvorschläge und Ideen für die Diskussion im Vorfeld in das Protokoll ein. Eine Priorisierung der Themen für die Agenda und entsprechende Vorauswahl sind im Vorfeld durch die moderierende Person in Absprache mit dem Verantwortlichen der Organisationseinheit abzustimmen. Themen, die wichtig, aber nicht dringlich sind, sollten auf einen nächsten Termin verschoben werden, sofern sie den gesetzten zeitlichen Rahmen sprengen würden. Diese Entscheidung ist entsprechend zu kommunizieren, um dem Gefühl einer Zurücksetzung derer, die das Thema vorgeschlagen haben, entgegenzuwirken.

Im Meeting präsentieren die Mitarbeitenden ihre eigenen Themen und Lösungsansätze und sind in Zusammenarbeit mit der Moderation bemüht, eine zielorientierte Diskussion und Entscheidung mit den anderen Teilnehmenden zu erwirken. Mit diesem Vorgehen werden Mitarbeitende gefördert, eigenständig Lösungsansätze zu entwickeln und diese vor Anwendung gemeinsam im Team zu besprechen. Der Austausch verschiedener Ideen fördert die Gesamtkreativität des Teams aber auch die realistische Einschätzung, welche Vorgehensweisen zielführend sind.

Die Einbindung aller Teammitglieder benötigt speziell bei introvertierten Mitarbeitenden eine erfahrene Moderation

sowie klare Kommunikationsregeln und manchmal etwas mehr Eingewöhnungszeit und Training, bis alle die Vorteile dieser Meeting-Kultur nachvollziehen und für sich annehmen können.

## Tagesordnung einhalten

Die Moderation sorgt dafür, dass nur Themen, die im Protokoll eingetragen und vorbereitet sind, im aktuellen Meeting besprochen werden. Diese Regelung ist mitunter hart und muss zunächst einmal im Team geübt werden. Die Teammitglieder und vor allem die Moderation müssen die Situation aushalten lernen, dass ein Thema nicht spontan aufgenommen bzw. nicht gut vorbereitete Themen auf das nächste Meeting verschoben werden. Eine konsequente Umsetzung dieser Maßnahme führt jedoch bei allen Teammitgliedern zu einem erstaunlichen Lerneffekt, während ein Bruch der Regel und das Zulassen spontaner Themen in jedem Meeting das Zeitmanagement gefährdet.

Der Tagesordnungspunkt „Verschiedenes“ oder „Sonstiges“ wird generell aus der Protokollvorlage gestrichen, da er sich in Meetings erfahrungsgemäß schwer planen und steuern lässt und somit als unangenehmer Zeitfresser der Struktur des Meetings negativ entgegen wirkt.

## Offene Kommunikationskultur

Jede Meinung zählt! Dementsprechend sollten alle Teilnehmenden auch die Chance erhalten, ihre Meinung zu äußern. Hierarchien sollten in einem Meeting keine Rolle spielen. Das reine Absitzen von Arbeitszeit in einer Besprechung nutzt niemandem etwas, während unterschiedliche Ideen und Denkweisen dem Team einen Vorteil verschaffen, weil sich auch einmal weniger prominente Lösungsansätze als Schlüssel zum Erfolg entwickeln können. Die

Beteiligung und Einbeziehung aller Mitarbeitenden bedeutet zugleich, dass alle gemeinsam Verantwortung für die Gestaltung des Arbeitsplatzes übernehmen.

Die Moderation ist für die Einhaltung der Kommunikationsregeln verantwortlich. Abwertende Äußerungen oder entsprechendes Negativ-Verhalten einzelner Teammitglieder müssen offen als nicht erwünscht angesprochen werden. Es kann hilfreich sein, zu Beginn einer Besprechung gemeinsam die Kommunikationsregeln zu definieren und schriftlich zu fixieren, um bei Bedarf darauf verweisen zu können.

## Entscheidungen schriftlich fixieren

Die Protokollführung ergänzt die in der Diskussion neu hinzugekommenen Sichtweisen der Teammitglieder und trägt die gemeinsam getroffenen Vereinbarungen in das Protokoll ein. Sollten sich aus diesen Vereinbarungen Aufgaben ergeben, die für die Umsetzung der Entscheidung bearbeitet werden müssen, erfasst die protokollführende Person die zugehörigen Aufgaben ebenfalls im Protokoll.

## Verantwortlichkeiten definieren

Alle sich aus den Entscheidungen ergebenden Aufgaben werden den dafür Verantwortlichen zugeordnet und diese Personen namentlich im Protokoll erfasst. Gegebenenfalls bietet es sich an, auch gleich Termine zu definieren, bis wann die Aufgabe erledigt werden soll.

Für eine gute Nachverfolgung im Protokoll sollte jede Aufgabe mit dem zugehörigen Verantwortlichen separat festgehalten werden. Eine Vermischung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten ist zu vermeiden, auch die Zuordnung an „ALLE“ lässt einigen Interpretations-Spielraum zu und die

Datei Start Einfügen Seitenlayout Formeln Daten Überprüfen Ansicht Entwicklertools Acrobat										
E2										
1 Besprechung vom: 01.09.2020, 12:00-13:00 Uhr, Raum 1.01				Anwesende: Mike (Protokoll + Moderation), Nina, Peter, Chef						
2										
3 TOP	Thema	von wem	Lösungsvorschläge	Gemeinsame Vereinbarung	abzuleitende Aufgaben	Wer	Bis wann	Erledigt am		
4	1	Krankmeldung in Abteilung 2	Mike	wir sind durch die weitere Krankmeldung unterbesetzt und brauchen schnellstmöglich, spätestens ab KW 37 Unterstützung. Max aus Abteilung 3 kennt unsere Abteilung und Arbeit und ich würde ihn gern zur Unterstützung einplanen.	Vereinbarung gemäß Vorschlag von Mike, Max ist ausreichend qualifiziert, kennt die Abläufe in Abteilung 2 und muss nicht groß eingearbeitet werden. Die Vertretung gilt für den gesamten Zeitraum der Krankmeldung.	Mike informiert seine Abteilung, dass Max ab KW 37 kommt und vom Leitenden Tierpfleger am Montag empfangen und kurz eingewiesen wird.	Mike	02.09.	Erledigt am	
5						Nina informiert ihre Abteilung, dass Max ab KW 37 in Abteilung 2 aushilft und bespricht die neue Aufgabenverteilung in Abteilung 3 mit dem Leitenden Tierpfleger.	Nina	02.09.		
6	2	Bestellung von Büromaterial	Nina	ich bestelle diese Woche im Einkauf Büromaterial für unsere Abteilung, wer benötigt noch etwas, dass wir die Bestellungen zusammenfassen können?	Peter braucht nichts, Mike fragt in seiner Abteilung nach.	Meldung eventueller Materialien an Nina.	Mike	04.09.		
7	3	Unaufgeräumter Sozialraum	Peter	ich habe drei Mal in der letzten Woche den Mülleimer rausgebracht, weil er nach der Mittagspause voll war mit Pizzakarton. Ich schlage vor, dass Pizzakartons künftig direkt in den großen Mülleimer im Hof entsorgt werden.	Vereinbarung gemäß Vorschlag von Peter. Aushang direkt über dem Mülleimer informiert alle Nutzer des Sozialraums. Sollte das nicht ausreichen, wird eine Rundmail an alle verschickt. Nachverfolgung in KW 45.	Aushang vorbereiten und im Sozialraum aufhängen.	Peter	01.09.		
8						Thema vortragen zur Nachverfolgung der Umsetzung in KW 45.	Mike	01.09.		
9	4	Neues Fortbildungsprogramm bei den Berliner Kompaktkursen	Chef	Unter www.berliner-kompaktkurse.de ist das neue Fortbildungsprogramm 2021 veröffentlicht. Anmeldungen sind ab sofort möglich. Welche Mitarbeiter müssen in diesem Jahr noch Fortbildungsstunden einholen?	Bei Nina haben alle MA ihre Fortbildungsstunden zusammen, neuer MA bei Peter braucht Sachkundekurs, Mike muss seinen Leitenden Tierpfleger fragen, wer noch Fortbildungen im Team benötigt.	Neuen MA über Sachkundekurse informieren und bis zum nächsten Meeting Antrag auf Kostenumnahme einreichen. Bedarf in Abteilung 2 erfragen.	Peter Mike	08.09. 08.09.	Peter: MA ist bereits informiert, Antrag wird vorbereitet.	
10						Thema vortragen ins nächste Meeting.	Mike	01.09.		
11	Besprechung vom: 08.09.2020, 12:00-13:00 Uhr, Raum 1.01				Anwesende:					
12										
13										
14										
15	TOP	Thema	von wem	Lösungsvorschläge	Gemeinsame Vereinbarung	abzuleitende Aufgaben	Wer	Bis wann	Erledigt am	
16	1	Fortbildungsbedarf der MA	Mike							
17	2									
18	3									
19	4									
20	5									
21	6									
22	7									
23	8									
24	9									
25	10									
26	11									
27										
28										

Abb. 3: Der Protokollführer (Mike) hat die Anwesenden, alle Besprechungsergebnisse, sich daraus ergebene Aufgaben und Verantwortlichkeiten im Protokoll eingetragen. Über ein Ampel-Farbsystem dokumentieren die Verantwortlichen den Status der ihnen zugewiesenen Aufgabe. In das Protokoll der nächsten Besprechung ist ein Themenpunkt aus der letzten Besprechung bereits vorgetragen und muss von der verantwortlichen Person noch vor Beginn des Meetings weiter vorbereitet werden.

Erledigung der Aufgabe ist möglicherweise zu einem späteren Zeitpunkt nicht konkret nachzuvollziehen.

setzen sich in der Arbeitswelt auch Kollaborations-Tools durch, die eine Unterstützung bei der Nachverfolgung von Aufgaben ermöglichen.

## Nachverfolgung der Aufgaben

Die Nachverfolgung erledigter Aufgaben kann entweder über eine Berichterstattung in einem Folgemeeting vereinbart werden oder, gerade wenn alle Teilnehmenden dauerhaft Zugang zum Protokoll haben, auch direkt im Protokoll erfolgen. Irgendein Mechanismus sollte jedoch zur Kontrolle vereinbart werden, und Aufgaben, die nicht erledigt sind, sollten nach einer bestimmten Frist wieder in das Meeting aufgenommen werden. Dies erhöht die Identifizierung der Verantwortlichen mit der Aufgabe und die Notwendigkeit, die Aufgabe zu erledigen.

Ergeben sich nach Erledigung der Aufgabe noch weitere Informationen für die Teammitglieder kann dies direkt vom Verantwortlichen in die kommende Protokollvorlage vorgetragen werden.

In Abbildung 3 ist ein vollständig ausgefülltes Protokoll dargestellt, die Teammitglieder haben bereits begonnen, den Aufgabenstatus über das Ampelsystem zu dokumentieren.

## Abwesenheit im Meeting

Eine einfache Dokumentationsmöglichkeit für den Aufgabenstatus in der vorgestellten Excel-Protokollvorlage ist die Darstellung über ein Ampel-Farbsystem. Unerledigte Aufgaben sind rot markiert, die Farbe Gelb symbolisiert eine begonnene, aber noch nicht abgeschlossene Aufgabe, grün markierte Aufgaben sind erledigt. Zunehmend

Teammitglieder, die zu einem Besprechungstermin verhindert sind, bleiben im Nachrichten-Verteiler und werden angehalten, sich eigenständig über den Verlauf des Meetings und die im restlichen Team getroffenen Vereinbarungen zu informieren. Hierzu kann Ihnen das ausführlich geführte Protokoll dienen oder aber aktive Rücksprache mit der Protokollführung oder der Moderation.

## Fazit

Ist im Unternehmen eine Meeting-Kultur nach den oben beschriebenen Grundsätzen eingeführt, steigt die Akzeptanz für Besprechungen und die Mitarbeit aller Teilnehmenden bei regelmäßigen Sitzungen. Besprechungszeiten werden sinnvoll genutzt, Diskussionszeiten zielorientiert geführt und gemeinsame Entscheidungen in der Regel zügig getroffen. Eine umfassende Protokollführung und ein einfaches System zur Dokumentation erledigter Aufgaben tragen zur Effizienz von Besprechungen bei.

### In folgenden Kursen ist Annette Lang Referentin bei den berliner kompaktkursen:

#### Tierhaus-Management

Blockkurs 1: Kommunikation für Führungskräfte  
BK-K21-51

Blockkurs 2: Zeit- und Selbstmanagement  
für Führungskräfte  
BK-K21-52

Blockkurs 3: Mitarbeiterführung  
BK-K21-53

Blockkurs 4: Projektmanagement  
für Führungskräfte  
BK-K21-54

Weitere Informationen und die Möglichkeit zur  
Anmeldung finden Sie unter:  
[www.berliner-kompaktkurse.de](http://www.berliner-kompaktkurse.de)



### Annette Lang

Inhaberin von alpecon - Annette Lang  
Personalentwicklung & Consulting

Geschäftsführerin der Vernetzt geht's weiter  
UG (haftungsbeschränkt)

Kauffrau (IHK) mit Zusatzqualifikation  
Personalmanagement und Train-the-Trainer

Vielseitige Führungserfahrungen in  
verschiedenen Branchen als Betriebs-  
und Niederlassungsleitung sowie  
General-Managerin

Zulassung als Prozessberaterin für die  
Förderprogramme  
unternehmensWert.Mensch und  
unternehmensWert.Mensch plus  
(INQA Initiative Neue Qualität der Arbeit)

Erfahrungsbasierte, praxisnahe  
Unternehmens- und Prozessberatung,  
Schulungen und Trainings für  
Geschäftsführer\*innen, Inhaber\*innen  
sowie Fach- und Führungskräfte in klein-  
und mittelständischer Unternehmen sowie  
Organisationen und Vereinen.

## Kennen Sie unseren Newsletter?

*Wir informieren Sie über Neuigkeiten aus der Versuchstierkunde und der tierexperimentellen Forschung und halten Sie natürlich auch über aktuelle Kurse auf dem Laufenden.*

**Bestellen Sie unseren Newsletter unter:**  
**[www.berliner-kompaktkurse.de/newsletter.html](http://www.berliner-kompaktkurse.de/newsletter.html)**



### Sie finden in unserer digitalen Post:

- Mehrwert für Ihre Arbeit
- Neuigkeiten aus der Versuchstierkunde und Forschung
- Rechtliche Änderungen
- Zusammenfassungen aktueller Studien oder Veröffentlichungen
- Terminhinweise – auch über unser Angebot hinaus
- Nachrichten unserer Firmenpartner
- Nachberichte zu Fortbildungen, damit Sie informiert sind, was bei den berliner kompaktkursen passiert
- Besondere Aktionen der berliner kompaktkurse (z.B. unseren Adventskalender)

## Der Spezialist für Enrichment und Spezialfutter!



# PLEXX

+49 1512 3085 865 ♦ DE@PLEXX.EU ♦ WWW.PLEXX.EU



# Hygienemaßnahmen zur Coronavirus-Prävention der berliner kompaktkurse

# COVID-19

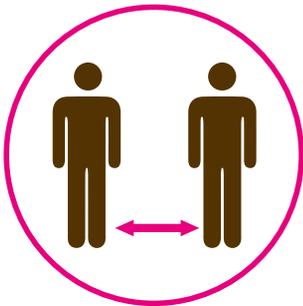


gültig seit dem 02.06.2020

26

Seit Anfang Juni 2020 finden in unseren Seminarräumen wieder Präsenzveranstaltungen statt. Unser umfassendes Hygienekonzept möchten wir Ihnen im Folgenden vorstellen, so dass Sie sich bereits im Vorfeld einer Veranstaltung mit den Gegebenheiten vor Ort bekanntmachen können. Aushänge in unseren Räumen informieren Sie zusätzlich über unsere Maßnahmen.

versuchterkunde kompakt 05|20 © bkk



## MIND. 1,5 METER ABSTAND

Zur Einhaltung der Abstandsregel von mind. 1,5 m haben wir das Mobiliar in unseren Veranstaltungsräumen entsprechend umgestellt.

Zusätzlich haben wir unsere Gesamt-Teilnehmerzahl aufgrund der vorhandenen Raumgrößen auf 12 Teilnehmende plus max. 2 Vortragende reduziert.

Die Reduktion der Teilnehmerzahl hat dazu geführt, dass unsere Kurse schnell ausgebucht sind. Wir möchten Ihnen empfehlen, sich auf der Warteliste eintragen zu lassen. Für den Fall, dass ein Kursant absagt, informieren wir die Wartelisten-Teilnehmenden über ein mögliches Nachrutschen in den Kurs oder/und über einen weiteren Kurstermin.



## MUND-NASEN-BEDECKUNG

Bitte tragen Sie beim Herumlaufen in den Räumen eine Alltags-Mund-Nasen-Bedeckung. Am Platz können Sie diese absetzen.

Sollten Sie keine Alltagsmaske dabei haben, halten wir selbstverständlich einen Mundschutz für Sie bereit.

Die komplette Schutzkleidung bei praktischen Übungen wird weiterhin von uns gestellt.

Bei der Getränke- und Essensausgabe stehen kontaktlose Desinfektionsspender bereit, so dass Sie vor der Entgegennahme von Speisen und Getränken eine Zwischendesinfektion Ihrer Hände vornehmen können.



## HAND-HYGIENE

Wir bieten auf allen Veranstaltungsebenen (Kursräume im Erdgeschoss und Sanitärbereich im Keller) die Möglichkeit zum regelmäßigen Händewaschen und -desinfizieren.

Neben den herkömmlichen Seifen- und Desinfektionsspender an den Waschbecken haben wir auch kontaktlose Desinfektionsspender an verschiedenen Stellen aufgestellt.

Selbstverständlich führen wir in regelmäßigem Abstand eine Zwischendesinfektion von Tischen, Türgriffen und Handläufen durch.



## VERMEIDEN SIE BERÜHRUNGEN

Ihnen als Fachpublikum erzählen wir natürlich nichts Neues, wenn wir um die Einhaltung allgemeiner Hygieneregeln zum Infektionsschutz bitten.

Vermeiden Sie bitte den unmittelbaren Kontakt mit anderen Teilnehmenden, aber auch unnötige Berührungen im eigenen Gesicht.

Achten Sie auf entsprechende Maßnahmen der Infektionsvermeidung beim Husten und Niesen, indem Sie sich abwenden und in die Armbeuge niesen.



## BLEIBEN SIE ZU HAUSE, WENN SIE KRANK SIND

Bitte melden Sie sich schnellstmöglich bei uns, wenn Sie krank sind und nicht zu einer Veranstaltung kommen können.

Bei Nachweis eines positiven Testergebnisses oder Vorlage eines behördlichen Quarantäne-Bescheids entstehen Ihnen keine Stornierungskosten.

Bitte beachten Sie: Je früher wir Ihre Absage erhalten, umso eher haben wir die Möglichkeit, Interessenten auf der Warteliste zu informieren und in den Kurs nachrutschen zu lassen.

## INSERENTENVERZEICHNIS

### TECNIPLAST Deutschland GmbH

Bahnhofstraße 69  
82383 Hohenpeißenberg  
[www.techniplast.de](http://www.techniplast.de)  
Seite 2

### ZOONLAB GmbH

Hermannstraße 6  
44579 Castrop-Rauxel  
[www.zoonlab.de](http://www.zoonlab.de)  
Seite 13

### ConScienceTrain

Dr. Fabienne Ferrara  
Kaiserin-Augusta-Allee 87  
10589 Berlin  
[www.consciencetrain.com](http://www.consciencetrain.com)  
Seite 17

### PLEXX B.V.

P.O. Box 86  
6660 AB Elst  
[www.plexx.eu](http://www.plexx.eu)  
Seite 25

### Transnetyx Inc.

8110 Cordova Rd. Suite 119  
TN 38016 Cordova  
[www.transnetyx.com](http://www.transnetyx.com)  
Seite 37

### Fine Science Tools GmbH

Vangerowstraße 14  
69115 Heidelberg  
[www.finescience.de](http://www.finescience.de)  
Seite 39

### berliner kompaktkurse

Heerstraße 18 – 20  
14052 Berlin  
[www.berliner-kompaktkurse.de](http://www.berliner-kompaktkurse.de)  
Seite 44

### LaNiV - Landwirtschaftliche Nutztiere in der Versuchstierkunde

c/o berliner fortbildungen  
Heerstraße 18 – 20, 14052 Berlin  
[www.laniv.de](http://www.laniv.de)  
Seite 56

### GIM - Gesellschaft für innovative

Mikroökologie mbH  
Waldheimstraße 47  
14552 Michendorf OT Wildenbruch  
[www.gim-brandenburg.de](http://www.gim-brandenburg.de)  
Seite 60

### Sie haben Interesse an einer Anzeigenplatzierung?

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

Dr. Maren Kaepke

Tel: +49 (0)30 31 99 08 41

[info@berliner-kompaktkurse.de](mailto:info@berliner-kompaktkurse.de)

# Unsere speziellen Angebote für Arbeitsgruppen und Institute

28

versuchterkunde kompakt 05|20 © bkk

## Kunden werben Kunden



Sie empfehlen uns weiter und fragen parallel einen Gutschein-Code bei uns an.



Der/die geworbene Kollege/in meldet sich online auf [www.berliner-kompaktkurse.de](http://www.berliner-kompaktkurse.de) mit Angabe des Gutschein-Codes zu einem Präsenzkurs an.



Sie melden sich ebenfalls mit Angabe des Gutschein-Codes zu dem E-Learning-Kurs Ihrer Wahl an.



Nach Eingang beider Anmeldungen erfolgt Ihre kostenfreie Freischaltung.



Sie und der geworbene Teilnehmende können sich über Fortbildungsstunden freuen.

[www.berliner-kompaktkurse.de/kunden-werben-kunden.html](http://www.berliner-kompaktkurse.de/kunden-werben-kunden.html)

## Gruppenrabatt

### zahl 5 schick 6

Bei zeitgleicher Anmeldung von 5 Personen eines Instituts bzw. einer Arbeitsgruppe zu einem unserer Basis- oder Aufbaukurse gewähren wir Ihnen einen kostenfreien Teilnehmerplatz im selben Kurs für eine weitere Person.

#### Und so geht es:

Sie suchen sich einen Kurs aus unserem Jahresprogramm aus und schicken uns einfach eine E-Mail an [info@berliner-kompaktkurse.de](mailto:info@berliner-kompaktkurse.de) mit folgenden Angaben:

- Kursnummer/Kursname mit Datum
- die 6 Teilnehmernamen (Titel, Vorname, Nachname)
- die persönlichen E-Mailadressen der Teilnehmenden
- die Rechnungsadresse



[www.berliner-kompaktkurse.de/gruppenrabatt.html](http://www.berliner-kompaktkurse.de/gruppenrabatt.html)

## Terminwunschkurse

### Keinen passenden Kurs gefunden?

### Unsere Termine stimmen nicht mit Ihrer Planung überein?

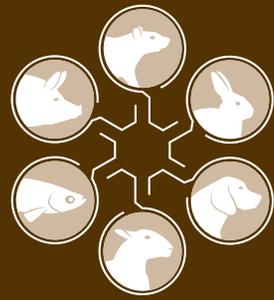


### Dann haben wir hier die Lösung für Sie:

Ab einer Gruppengröße von 8 Personen suchen wir gemeinsam mit Ihnen einen für Sie passenden Kurstermin und arrangieren einen neuen Basiskurs für Ihre Mitarbeiter. Dieses Angebot bezieht sich auf alle tierart-spezifischen Basiskurse in unserem Programm (Maus/Ratte, Schwein, Schaf, Fisch) und schließt preislich den Gruppenrabatt mit ein.

Aufgrund der E-Learning-Vorbereitung ist ein Termin-Vorlauf von mindestens acht Wochen erforderlich.

[www.berliner-kompaktkurse.de/terminwunschkurse.html](http://www.berliner-kompaktkurse.de/terminwunschkurse.html)



präsenzkurse

# übersicht

2021

29

versuchstierkunde kompakt 05/20 © bkk

für Wissenschaftler und Mitarbeiter  
der tierexperimentellen Forschung



# Kontinuierliche Fortbildung

## Berufsgruppen-Spezial

**NEU**  
Fortbildungsthemen

30

versuchstierkunde kompakt 05|20 © bkk

### Lasst uns über Tierversuche sprechen Workshop zur Öffentlichkeitsarbeit in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-K21-63  
Datum: 22. – 23. Februar 2021

#### Weiterer Termin 2021

Kurs-Nr.: BK-K21-68  
Datum: 01. – 02. November 2021

### Wohlbefinden in der Versuchstierkunde und Culture of Care

#### Workshop zum Tier- und Mitarbeiterwohl als wichtiger Teil einer guten Kultur der Fürsorge und Verantwortung in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-K21-61  
Datum: 08. – 09. Februar 2021

#### Weiterer Termin 2021

Kurs-Nr.: BK-K21-66  
Datum: 26. – 27. Oktober 2021

### Studienplanung und Culture of Care

#### Workshop zur Anwendung des 3(6)R-Prinzips bei der Studienplanung und zur behördlichen Antragstellung als Bestandteil einer guten Kultur der Fürsorge und Verantwortung

Kurs-Nr.: BK-K21-62  
Datum: 10. - 11. Februar 2021

#### Weiterer Termin 2021

Kurs-Nr.: BK-K21-67  
Datum: 28. - 29. Oktober 2021

### Mensch-Tier-Beziehung

#### Workshop rund um die Frage, ob wir noch Tierversuche brauchen

Kurs-Nr.: BK-K21-65  
Datum: 30. Juni – 01. Juli 2021

#### Weiterer Termin 2021

Kurs-Nr.: BK-K21-69  
Datum: 03. – 04. November 2021





### Kosten (pro Kurs)

Early Bird: 545,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 648,55 €)

Happy Worm: 599,50 € (zzgl. 19 % MwSt = 713,41 €)

### Veranstaltungsort

Seminarzentrum berliner fortbildungen  
Heerstraße 18 – 20, 14052 Berlin

### Kursleitung

Dr. Fabienne Ferrara

### Zielgruppe

Die Workshops richten sich an verschiedene Berufsgruppen der tierexperimentellen Forschung: Wissenschaftler, Tierschutzbeauftragte, Behördenvertreter, Tierhausleiter und (Leitende) Tierpfleger.

Bitte informieren Sie sich in der detaillierten Kursausschreibung auf unserer Homepage [www.berliner-kompaktkurse.de](http://www.berliner-kompaktkurse.de) für welche Zielgruppe jeder einzelne Workshop vorrangig angedacht ist.



*Diese Workshops sind sehr praxisorientiert konzipiert. Nach einem kurzen Impulsvortrag diskutieren die Teilnehmenden zusammen mit der Referentin intensiv die in der Ausschreibung benannten Themen und erarbeiten Lösungsansätze und Strategien für die eigene Arbeit.*

**Sie schaffen es nicht, zu den Workshops nach Berlin zu kommen?**



*Dann empfehlen wir Ihnen unsere neuen Webinare mit Dr. Fabienne Ferrara, an denen Sie ganz bequem von zu Hause teilnehmen können.*

*Weitere Informationen finden Sie in diesem Heft ab der Seite 53 und unter [www.berliner-kompaktkurse.de](http://www.berliner-kompaktkurse.de).*





# Kontinuierliche Fortbildung

## Berufsgruppen-Spezial

**NEU**  
Blockkurs-  
reihe

32

### Tierhaus-Management

#### Blockkurs 1

##### Kommunikation für Führungskräfte

Kurs-Nr.: BK-K21-51

Datum: 26. – 27. April 2021

#### Blockkurs 2

##### Zeit- und Selbstmanagement für Führungskräfte

Kurs-Nr.: BK-K21-52

Datum: 28. – 29. Juni 2021

#### Blockkurs 3

##### Mitarbeiterführung

Kurs-Nr.: BK-K21-53

Datum: 11. – 12. Oktober 2021

#### Blockkurs 4

##### Projektmanagement für Führungskräfte

Kurs-Nr.: BK-K21-54

Datum: 29. – 30. November 2021

#### Blockkurs 5

##### Öffentlichkeitsarbeit und Krisenmanagement in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-K21-54

Datum: 07. - 08. Februar 2022

#### Blockkurs 6

##### 3(6)R-Prinzip und Culture of Care in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-K22-52

Datum: 14.- 15. März 2022

#### Blockkurs 7

##### Tier- und Mitarbeiterwohl in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-K22-53

Datum: 09. - 10. Mai 2022

#### Blockkurs 8

##### Kostenplanung für Führungskräfte in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-K22-54

Datum: 04. - 05. Juli 2022

#### Blockkurs 9

##### Qualitätsmanagement in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-K22-55

Datum: 10. - 11. Oktober 2022

#### Blockkurs 10

##### Bauplanung in der Tierhaltung

Kurs-Nr.: BK-K22-56

Datum: 21. - 22. November 2022





### Kosten (pro Blockkurs)

Early Bird: 545,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 648,55 €)

Happy Worm: 599,50 € (zzgl. 19 % MwSt = 713,41 €)

Bei Buchung der gesamten Blockkursreihe erhalten Sie 10% Ermäßigung auf den Gesamtpreis.

### Veranstaltungsort

Seminarzentrum berliner fortbildungen

Heerstraße 18 – 20, 14052 Berlin

### Zielgruppe

Diese Blockkursreihe richtet sich an Führungskräfte der tierexperimentellen Forschung und leitende Mitarbeiter im Tierhaus.



*Diese 10-teilige Blockkursreihe ist konsequent auf die vielfältigen Aufgaben von Führungskräften der tierexperimentellen Forschung zugeschnitten und bietet Ihnen die Möglichkeit, sich Ihrer vorhandenen Kompetenzen bewusst zu werden, Ihr Fachwissen zu erweitern und mit entsprechenden Praxistipps und Werkzeugen Ihren Führungsalltag zu bewältigen.*

*Die Blockkurse 1-4 finden in 2021 statt und umfassen allgemeine Führungsthemen wie Kommunikation, Zeit- und Selbstmanagement, Mitarbeiterführung sowie Projektplanung. Die Blockkurse 5-10 finden verteilt über das Jahr 2022 statt und behandeln fachspezifische Themen: Öffentlichkeitsarbeit, 3(6)R-Prinzip, Culture of Care, Tier- und Mitarbeiterwohl, Kostenplanung, Qualitätsmanagement sowie Bauplanung.*

*Die Kurse bauen nicht aufeinander auf und können einzeln oder als gesamte Blockkursreihe zu einem reduzierten Preis gebucht werden.*



*Dann empfehlen wir Ihnen unseren Weiterbildungslehrgang zum/r Geprüften Tierpflegemeister/in.*

*Weitere Informationen finden Sie in diesem Heft auf der Seite 35 und unter [www.berliner-kompaktkurse.de](http://www.berliner-kompaktkurse.de)*





# Kontinuierliche Fortbildung

## Berufsgruppen-Spezial

34

versuchstierkunde kompakt 05|20 © bkk

### Workshop für Tierschutzbeauftragte

#### Fallbesprechungen aus der Praxis

Kurs-Nr.: BK-K21-64  
Datum: 09. – 12. März 2021

*Der Workshop ist speziell auf die Bedürfnisse von Tierschutzbeauftragten ausgelegt und soll den aktuellen Stand zu Themen vermitteln, mit denen Tierschutzbeauftragte im Berufsalltag konfrontiert werden. Dazu gehören neben den Themen, die sich aus den gesetzlichen Vorgaben ergeben, auch Themen wie Krisenmanagement, internationales Tierschutzrecht und Tierschutzethik.*

#### Kosten

Early Bird: 790,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 940,10 €)  
Happy Worm: 870,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 1.035,30 €)

#### Kursleitung

Prof. Dr. Bernhard Hiebl

#### Veranstaltungsort

Seminarzentrum berliner fortbildungen  
Heerstraße 18 – 20, 14052 Berlin

#### Zielgruppe/ Teilnehmvoraussetzungen

Der Workshop richtet sich an alle Personen, die aktuell als Tierschutzbeauftragte tätig sind oder diese Position anstreben.

Einschlägige Vorkenntnisse werden vorausgesetzt (z.B. Berufserfahrung als TSCHB oder Weiterbildung zum FTA für Versuchstierkunde/Tierschutz).



*Als Ansprechpartner für Behörden, für die Einrichtungsleitung, für mit Versuchstieren betraute Personen und für die interessierte Öffentlichkeit werden an Tierschutzbeauftragte vielfältige Ansprüche an die Sachkompetenz gestellt, die in diesem Workshop praxisnah in Form von Fallbesprechungen vermittelt wird. Der Workshop hat einen Umfang von 30 Stunden und ist inhaltlich konsequent auf die Aufgaben der Tierschutzbeauftragten gemäß Tierschutzgesetz und Tierschutz-Versuchstierverordnung abgestimmt.*





## Weiterbildungslehrgang Geprüfte/r Tierpflegemeister/in

### Lehrgangsg Gebühr

7.500,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 8.925,00 €)

Nicht im Preis enthalten sind der Lehrgang für die berufs- und arbeitspädagogische Qualifikation nach AEVO und die Prüfungsgebühren, die von der IHK separat erhoben werden.

Auf Wunsch kann ohne Aufpreis eine Ratenzahlung vereinbart werden. Eine Förderung nach dem Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG) ist möglich.

### Veranstaltungsort

Seminarzentrum berliner fortbildungen  
Heerstraße 18 – 20, 14052 Berlin

### Zielgruppe/Teilnehmergevoraussetzungen:

Der Lehrgang richtet sich an Personen, die eine abgelegte Abschlussprüfung in dem anerkannten Ausbildungsberuf „Tierpfleger/Tierpflegerin“ und/oder eine mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung nachweisen können.

Die Zulassungsvoraussetzungen für den Lehrgang werden von der IHK Berlin vor Lehrgangsbeginn geprüft.



*Der Lehrplan mit insgesamt 630 Zeitstunden ist aufgeteilt auf insgesamt zwei Jahren und wird in zwölf einwöchigen Blockkursen sowie begleitenden E-Learning-Einheiten, die von zu Hause absolviert werden können, vermittelt. Darüber hinaus muss vor Beginn der letzten Prüfung der Erwerb der berufs- und arbeitspädagogischen Qualifikation nach AEVO nachgewiesen werden. Dieser Teil ist kein Bestandteil des Weiterbildungslehrganges der berliner kompakturse und muss eigenständig organisiert werden.*

### Grundlegende Qualifikation (GLQ)

Blockwoche 1: 06. - 10. Dezember 2021

Blockwoche 2: 31. Jan. - 04. Feb. 2022

Blockwoche 3: 28. Feb. - 04. März 2022

Blockwoche 4: 02. - 06. Mai 2022

E-Learning GLQ: freigeschaltet ab 06. Dezember 2021

Bundeseinheitlicher Prüfungstermin: November 2022

### Handlungsspezifische Qualifikation (HSQ)

Blockwoche 5: 05. - 09. September 2022

Blockwoche 6: 17. - 21. Oktober 2022

Blockwoche 7: 05. - 09. Dezember 2022

Blockwoche 8: 30. Jan. - 03. Feb. 2023

Blockwoche 9: 27. Feb. - 03. März 2023

Blockwoche 10: 08. - 12. Mai 2023

Blockwoche 11: 04. - 08. September 2023

Blockwoche 12: 09. - 13. Oktober 2023

E-Learning HSQ: freigeschaltet ab 05. September 2022

Prüfung: ab November 2023 (in mehreren Abschnitten)

**Schicken Sie uns eine formlose E-Mail an [info@berliner-kompakturse.de](mailto:info@berliner-kompakturse.de) und lassen Sie sich bereits jetzt unverbindlich auf die Interessentenliste eintragen.**





# Kontinuierliche Fortbildung

## Genetik und Transgene Techniken

36

versuchstierkunde kompakt 05|20 © bkk

### Kryokonservierung und In-vitro-Fertilisierung

#### Kompaktseminar mit praktischen Übungen

Kurs-Nr.: BK-K21-41  
Datum: 15. – 17. April 2021  
Kosten: 1.090,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 1.297,10 €)\*

### Embryotransfer

#### Workshop zur Sanierung von Mauslinien

Kurs-Nr.: BK-K21-42  
Datum: 10. – 11. September 2021  
Kosten: 760,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 904,40 €)\*

### Vasektomie bei der Maus

#### Kompaktseminar mit praktischen Übungen

Kurs-Nr.: BK-K21-43  
Datum: 11. September 2021  
Kosten: 215,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 255,85 €)\*

### Mikroinjektion

#### Kompaktseminar mit praktischen Übungen

Kurs-Nr.: BK-K21-44  
Datum: 12. – 13. November 2021  
Kosten: 760,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 904,40 €)\*

#### Kursleitung

Dr. Geert Michel

#### Veranstaltungsorte

Charité - Universitätsmedizin Berlin  
FEM - Transgene Technologien  
Robert-Rössle-Straße 10, 13125 Berlin

#### Zielgruppe/Teilnehmvoraussetzungen

Diese Kurse sind für Wissenschaftler und technische Mitarbeiter, die mehr über die Transgenen Techniken in Theorie und Praxis lernen möchten.

Zu diesen Kursen gibt es spezielle Voraussetzungen für die Teilnahme: Wir benötigen von Ihnen einen Nachweis über den erfolgreichen Erwerb der Sachkunde bzw. die behördliche Erlaubnis, Tierversuche durchführen zu dürfen (Zertifikat über den Besuch eines entsprechenden Kurses oder Vorlage einer Bescheinigung mit entsprechender Qualifikation).

Bitte halten Sie sich zwei Tage vor Seminarbeginn nicht mehr im Mausbereich auf!



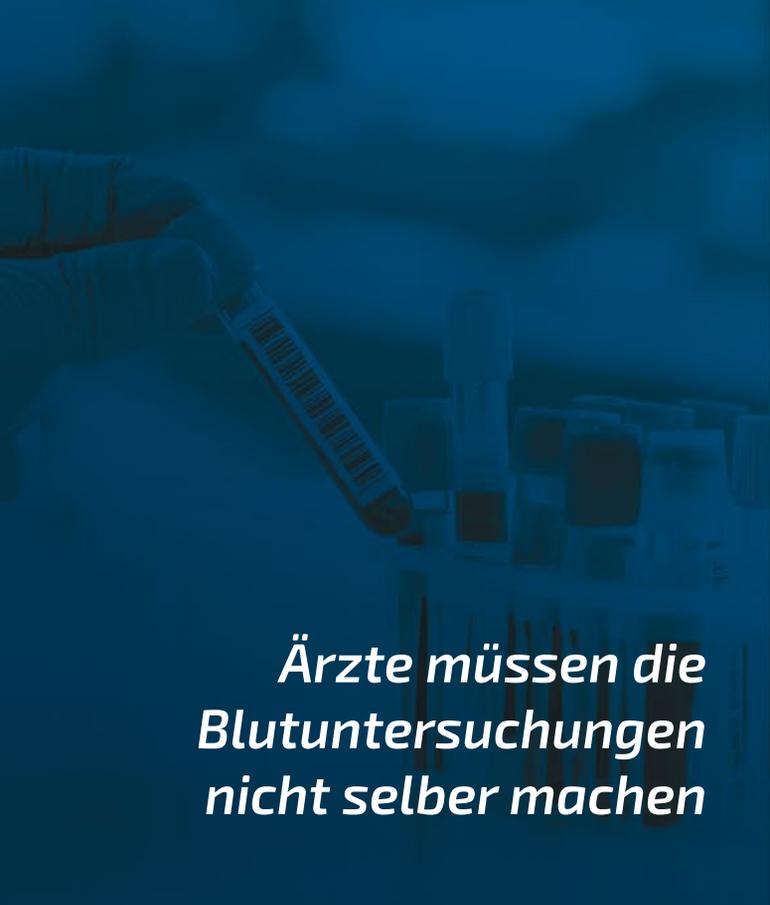
Das Besondere an allen Kursen ist der hohe Anteil an praktischen Übungen. Nach einem kurzen Einführungsvortrag ist die gesamte Zeit für die praktische Umsetzung eingeplant. Pro Teilnehmer wird ein Arbeitsplatz bereitgestellt, so dass Sie optimale Bedingungen haben, alle Handgriffe und Fertigkeiten in Ihrem eigenen Tempo zu üben.

\* Eine Ermäßigung über den Early Bird-Preis ist möglich.



Mehr Informationen und die Möglichkeit zur Anmeldung finden Sie unter [www.berliner-kompaktkurse.de](http://www.berliner-kompaktkurse.de)

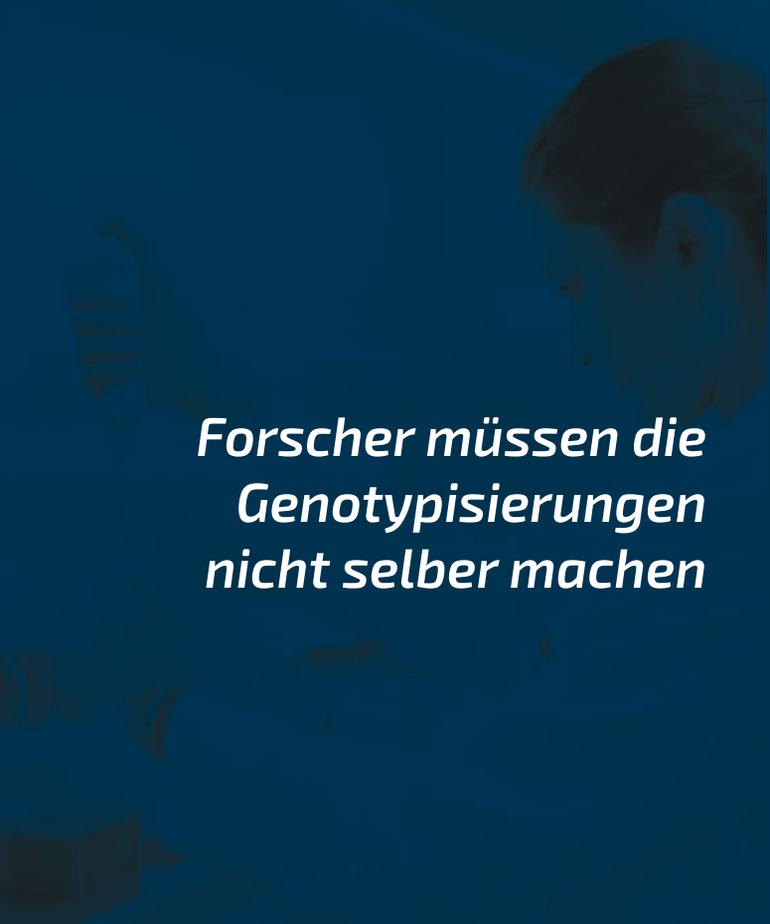




*Ärzte müssen die  
Blutuntersuchungen  
nicht selber machen*



*Ärzte können sich  
auf ihre eigentliche  
Aufgabe fokussieren:  
Die Therapie*



*Forscher müssen die  
Genotypisierungen  
nicht selber machen*

*Forscher können sich  
auf ihre eigentliche  
Aufgabe fokussieren:  
Die Forschung*

**Transnetyx**<sup>®</sup>  
Serving research. Saving time.



# Kontinuierliche Fortbildung

## Spezialtechniken und -themen

38

versuchstierkunde kompakt 05|20 © bkk

### Mikrochirurgie-Workshop

#### Grundlegende und fortgeschrittene Techniken des mikrochirurgischen Arbeitens

Kurs-Nr.: BK-K21-31  
Datum: 25. – 27. Januar 2021  
E-Learning: freigeschaltet ab 14. Dezember 2020

#### Weiterer Termin 2021

Kurs-Nr.: BK-K21-32  
Datum: 26. – 28. Mai 2021  
E-Learning: freigeschaltet ab 13. April 2021

#### Kosten

Early Bird: 1.350,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 1.606,50 €)  
Happy Worm: 1.500,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 1.785,00 €)

#### Kursleitung

Prof. Dr. Bernhard Hiebl

#### Veranstaltungsort

Seminarzentrum berliner fortbildungen  
Heerstraße 18 – 20, 14052 Berlin

#### Zielgruppe/Teilnehmvoraussetzungen

Diese Kurse sind gedacht für Chirurgen, Wissenschaftler und technische Mitarbeiter, die das mikrochirurgische Arbeiten erlernen oder ihre vorhandenen Fertigkeiten vertiefen möchten.

Zu dem Mikrochirurgie-Aufbaukurs gibt es spezielle Voraussetzungen für die Teilnahme: Wir benötigen von Ihnen einen Nachweis über den erfolgreichen Erwerb der Sachkunde bzw. die behördliche Erlaubnis, Tierversuche durchführen zu dürfen (Zertifikat über den Besuch eines entsprechenden Kurses oder Vorlage einer Bescheinigung mit entsprechender Qualifikation).



*Dieser mikrochirurgische Workshop grenzt sich von der Vielzahl an Alternativangeboten dadurch ab, dass er speziell auf die Praxis an Tiermodellen ausgelegt ist.*

*Die theoretischen Kursinhalte werden den Teilnehmern im Vorfeld im E-Learning zur Verfügung gestellt, damit die Präsenzzeit zu 100% für praktische Übungen genutzt werden kann. Die Freischaltung des E-Learnings erfolgt 6 Wochen vor Beginn des Präsenzunterrichts, die Zugangsdaten werden den Teilnehmern rechtzeitig zur Verfügung gestellt. Pro Teilnehmer wird ein Arbeitsplatz bereitgestellt.*

*Der Kurs zielt darauf ab, erfahrenen Teilnehmenden fortgeschrittene Methoden anwendungsnah an Kleinnagern zu vermitteln und Kursanten mit wenig Vorkenntnissen einen Einstieg in das mikrochirurgische Arbeiten zu vermitteln. Erste Erfahrungen in der Mikrochirurgie wären sinnvoll, sind aber keine Teilnahmevoraussetzung. Aufgrund der begrenzten Teilnehmerzahl kann der Kursleiter individuell auf die Teilnehmenden eingehen und eine intensive Betreuung gewährleisten.*



# F · S · T<sup>®</sup>

FINE SCIENCE TOOLS

**Unser neuer Katalog 2021 ist da!**

Jetzt anfordern unter: [finescience.de](https://finescience.de)



**FINE SURGICAL INSTRUMENTS  
FOR RESEARCH™**



# Sachkurse nach TierschVersV

## Schwerpunkttierart Schwein

40

versuchstierkunde kompakt 05|20 © bkk

### Versuchstierkunde-Basiskurs

Kurs-Nr.: BK-K21-03  
Datum: 19. - 21. April 2021  
E-Learning: freigeschaltet ab 09. März 2021

### Versuchstierkunde-Basiskurs

Kurs-Nr.: BK-K21-05  
Datum: 13. - 15. September 2021  
E-Learning: freigeschaltet ab 02. August 2021

### Kursleitung

Prof. Dr. Bernhard Hiebl

### Teilnehmergebühr

Early Bird: 1.500,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 1.785,00 €)  
Happy Worm: 1.650,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 1.963,50 €)

### Veranstaltungsort

Charité - Campus Virchow Klinikum  
Augustenburger Platz 1, 13353 Berlin

### Zielgruppe/Teilnehmvoraussetzungen

Dieser Kurs ist für Personen, die die geforderten Fachkenntnisse zur Durchführung von Tierversuchen erwerben möchten und/oder Wissenschaftler und Tierpfleger, die mehr über das Versuchstier Schwein lernen wollen (vormals FELASA B).

Bitte setzen Sie sich im Vorfeld mit Ihrer Genehmigungsbehörde in Verbindung, ob der Kurs für Sie geeignet ist und anerkannt wird.

**Sie wollen mehr Infos zu  
landwirtschaftlichen  
Nutztieren in der  
Forschung?**



Dann empfehlen wir Ihnen unsere  
Fachzeitschrift *versuchstierkunde kompakt* 04|20  
mit dem Titelthema *Landwirtschaftliche Nutztiere  
in der Versuchstierkunde* unter  
[www.berliner-kompaktkurse.de/download.html](http://www.berliner-kompaktkurse.de/download.html).

Der erfolgreiche Abschluss aller E-Learning-Kapitel ist zwingend erforderlich für die Teilnahme am Präsenzunterricht. Die Freischaltung des E-Learnings erfolgt 6 Wochen vor Beginn des Präsenzunterrichts, die Zugangsdaten werden den Teilnehmern rechtzeitig zur Verfügung gestellt. Zum Ende des Präsenzunterrichts erfolgt eine schriftliche Lernkontrolle über beide Kursteile.



Mehr Informationen und die Möglichkeit zur Anmeldung finden Sie unter  
[www.berliner-kompaktkurse.de](http://www.berliner-kompaktkurse.de)





## Schwerpunkttierart Schaf

41

### Kursleitung

Dr. Katja Reiter und Dr. Tanja Schmidt

### Teilnehmergebühr

Early Bird: 1.500,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 1.785,00 €)

Happy Worm: 1.650,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 1.963,50 €)

### Veranstaltungsort

Charité - Campus Virchow Klinikum  
Augustenburger Platz 1, 13353 Berlin

### Zielgruppe/Teilnehmergebenheiten

Dieser Kurs ist für Personen, die die geforderten Fachkenntnisse zur Durchführung von Tierversuchen erwerben möchten und/oder Wissenschaftler und Tierpfleger, die mehr über das Versuchstier Schaf lernen wollen (vormals FELASA B).

Bitte setzen Sie sich im Vorfeld mit Ihrer Genehmigungsbehörde in Verbindung, ob der Kurs für Sie geeignet ist und anerkannt wird.

### Versuchstierkunde-Basiskurs

Kurs-Nr.: BK-K21-07

Datum: 05. - 07. November 2021

E-Learning: freigeschaltet ab 20. September 2021

Versuchstierkunde kompakt 05/20 © bkk



**Dieser Termin passt Ihnen nicht?**



Bitte melden Sie sich bei uns und lassen Sie sich auf eine Interessentenliste eintragen. Sobald wir ausreichend Interessenten gefunden haben, werden wir versuchen, einen weiteren Kurs in unser Programm aufzunehmen.

Bitte beachten Sie auch unsere speziellen Angebote für Arbeitsgruppen und Institute auf Seite 28 in diesem Heft und unter [www.berliner-kompaktkurse.de](http://www.berliner-kompaktkurse.de).



Der erfolgreiche Abschluss aller E-Learning-Kapitel ist zwingend erforderlich für die Teilnahme am Präsenzunterricht. Die Freischaltung des E-Learnings erfolgt 6 Wochen vor Beginn des Präsenzunterrichts, die Zugangsdaten werden den Teilnehmern rechtzeitig zur Verfügung gestellt. Zum Ende des Präsenzunterrichts erfolgt eine schriftliche Lernkontrolle über beide Kursteile.





# Sachkundekurse nach TierschVersV

## Schwerpunkttierart Fisch

42

versuchstierkunde kompakt 05|20 © bkk

### Versuchstierkunde-Basiskurs

Kurs-Nr.: BK-K21-01  
Datum: 15. - 17. März 2021  
E-Learning: freigeschaltet ab 01. Februar 2021

### Versuchstierkunde-Basiskurs

Kurs-Nr.: BK-K21-06  
Datum: 20. - 22. September 2021  
E-Learning: freigeschaltet ab 09. August 2021

### Kursleitung

Dr. Jörn Geßner

### Teilnehmergebühr

Early Bird: 1.300,00 € (zzgl. 19 % Mwst = 1.547,00 €)  
Happy Worm: 1.430,00 € (zzgl. 19 % Mwst = 1.701,70 €)

### Veranstaltungsort

Seminarzentrum berliner fortbildungen  
Heerstraße 18 – 20, 14052 Berlin

### Zielgruppe/Teilnehmvoraussetzungen

Dieser Kurs ist für Personen, die die geforderten Fachkenntnisse zur Durchführung von Tierversuchen erwerben möchten und/oder Wissenschaftler und Tierpfleger, die mehr über das Versuchstier Fisch lernen wollen (vormals FELASA B).

Bitte setzen Sie sich im Vorfeld mit Ihrer Genehmigungsbehörde in Verbindung, ob der Kurs für Sie geeignet ist und anerkannt wird.

**Sie suchen nach  
einem Sachkunde-Kurs  
Maus/Ratte?**



Bitte melden Sie sich bei uns und lassen sich unverbindlich auf eine Interessentenliste eintragen. Sobald wir ausreichend Interessenten gefunden haben, werden wir einen Kurs in unser Programm aufnehmen.

Der erfolgreiche Abschluss aller E-Learning-Kapitel ist zwingend erforderlich für die Teilnahme am Präsenzunterricht. Die Freischaltung des E-Learnings erfolgt 6 Wochen vor Beginn des Präsenzunterrichts, die Zugangsdaten werden den Teilnehmern rechtzeitig zur Verfügung gestellt. Zum Ende des Präsenzunterrichts erfolgt eine schriftliche Lernkontrolle über beide Kursteile.



### Kursleitung

Prof. Dr. Stephanie Krämer

### Teilnehmergebühr

Early Bird: 2.150,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 2.558,50 €)

Happy Worm: 2.3650,00 € (zzgl. 19 % MwSt = 2.814.35€)

### Veranstaltungsort

Seminarzentrum berliner fortbildungen

Heerstraße 18 – 20, 14052 Berlin

### Zielgruppe/Teilnehmervoraussetzungen

Dieser Kurs ist für Personen, die die fachliche Eignung zur Leitung und Planung von Tierversuchen erwerben möchten (vormals FELASA C).

Bitte setzen Sie sich im Vorfeld mit Ihrer Genehmigungsbehörde in Verbindung, ob der Kurs für Sie geeignet ist und anerkannt wird.

### Versuchstierkunde-Aufbaukurs

Kurs-Nr.: BK-K21-02

Datum: 22. – 26. März 2021

E-Learning: freigeschaltet ab 25. Januar 2021

### Versuchstierkunde-Aufbaukurs

Kurs-Nr.: BK-K21-04

Datum: 14. - 18. Juni 2021

E-Learning: freigeschaltet ab 19. April 2021

### Versuchstierkunde-Aufbaukurs

Kurs-Nr.: BK-K21-08

Datum: 22. - 26. November 2021

E-Learning: freigeschaltet ab 29. September 2021



Der erfolgreiche Abschluss aller E-Learning-Kapitel ist zwingend erforderlich für die Teilnahme am Präsenzunterricht. Die Freischaltung des E-Learnings erfolgt 6 Wochen vor Beginn des Präsenzunterrichts, die Zugangsdaten werden den Teilnehmern rechtzeitig zur Verfügung gestellt. Zum Ende des Präsenzunterrichts erfolgt eine schriftliche Lernkontrolle über beide Kursteile.



**ACHTUNG**

Angebot  
verlängert

# E-Learning-Angebote bis zum 31.12.2020

## Günstige Flatrate und Teamrabatte für Arbeitsgruppen und Institute

### Flatrate

Sie erhalten bis zum 31.03.2021 Zugang  
für eine Person zu allen E-Learning-Kursen und Webinaren.



Lernen von zu Hause

### Teamrabatte

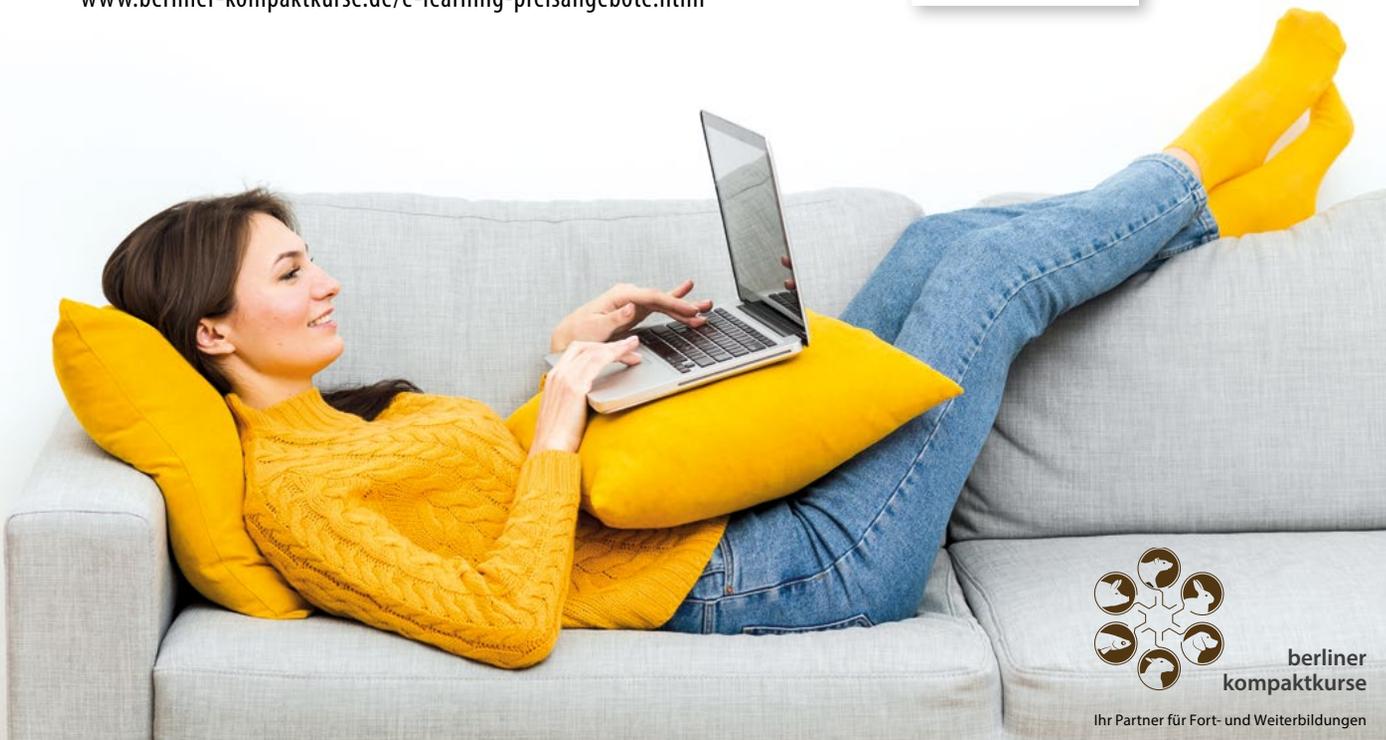
Erwerben Sie E-Learning-Coupons für Ihr gesamtes Institutsteam  
und erhalten Sie pro Coupon den Zugang zu einem E-Learning-  
Kurs oder einem Webinar freier Wahl. Die Coupons sind gültig und  
einlösbar bis zum 31.03.2021.



In Ihrem eigenen Tempo

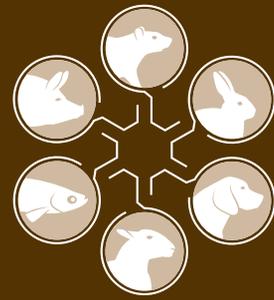
### Weitere Informationen finden Sie unter

[www.berliner-kompaktkurse.de/e-learning-preisangebote.html](http://www.berliner-kompaktkurse.de/e-learning-preisangebote.html)



berliner  
kompaktkurse

Ihr Partner für Fort- und Weiterbildungen



e-learning-kurse

# übersicht

2020/2021

45

versuchstierkunde kompakt 05/20 © bkk



für Wissenschaftler und Mitarbeiter  
der tierexperimentellen Forschung



# Kontinuierliche Fortbildung

## Tiermodelle

46

versuchstierkunde kompakt 05|20 © bkk

### *Fokus* – Das Minipig als Versuchstier

#### Wichtiges zu den Rassen, der Unterbringung und dem Verhalten

Kurs-Nr.: BK-E20-22 | BK-E21-02  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1 Stunde  
Referent: Prof. Dr. Bernhard Hiebl

### *Fokus* – Besonderheiten beim Minipig

#### Versuchsrelevante anatomische und physiologische Merkmale

Kurs-Nr.: BK-E20-23 | BK-E21-03  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1 Stunde  
Referent: Prof. Dr. Bernhard Hiebl

### *Fokus* – Der Hund als Versuchstier

#### Physiologie, Haltung und Pflege, Zucht und Dokumentation im Versuch

Kurs-Nr.: BK-E20-05 | BK-E21-07  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1 Stunde  
Referentin: Dr. Katharina Niedermeier

### *Fokus* – Routineeingriffe beim Hund

#### Applikations- und Probenentnahmetechniken inklusive Anästhesie und Analgesie beim Hund

Kurs-Nr.: BK-E20-06 | BK-E21-08  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1,5 Stunden  
Referentin: Dr. Katharina Niedermeier

### *Fokus* – Das Meerschweinchen als Versuchstier

#### Wichtiges rund um das Verhalten, die Biologie und Haltung sowie Eingriffe beim Meerschweinchen

Kurs-Nr.: BK-E20-07 | BK-E21-09  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1 Stunde  
Referenten: Dr. Petra Kirsch | Prof. Dr. Bernhard Hiebl

### *Fokus* – Das Kaninchen als Versuchstier

#### Wichtiges rund um das Verhalten, die Biologie und Haltung sowie Eingriffe beim Kaninchen

Kurs-Nr.: BK-E20-08 | BK-E21-10  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1 Stunde  
Referenten: Dr. Petra Kirsch | Prof. Dr. Bernhard Hiebl





### *Fokus* – Belastungsbeurteilung von Zebrabärblingen

#### Gesetzliche Bestimmungen, theoretische Grundlagen und praktische Umsetzung

Kurs-Nr.: BK-E20-17  
buchbar: bis 30.06.2021  
Dauer: 2 Stunden  
Referentin: Karin Finger-Baier

**NEU**

### *Fokus* – Amphibien Amphibien und ihre Krankheiten

Kurs-Nr.: BK-E20-25  
buchbar: ab 01.09.2020  
Dauer: 2,5 Stunden  
Referent: Malek Hallinger

#### Kosten

Die *Fokus*-Kurse kosten je nach Dauer zwischen 40,00 bis 115,00 € netto (zzgl. gesetzl. MwSt).

Eine Ermäßigung mit Nachweis ist möglich für Auszubildende, Tierpfleger, technisches Personal, Studenten, Doktoranden, Personen in Elternzeit und arbeitslose Personen.

#### Bearbeitungszeit

Nach Freisichtung des E-Learnings haben Sie 6 Wochen Bearbeitungszeit für den Kurs.



*In unserer Rubrik Tiermodelle stellen wir Ihnen verschiedene Versuchstiere anhand von kompakten Fokus - Kursen vor. Wir haben für Sie Fortbildungen zu folgenden Tierarten aufbereitet: Minipig, Zebrabärbling, Hund, Kaninchen sowie Meerschweinchen. Neu im Programm ist ein Fokus - Kurs über Amphibien.*

*In jedem der Kurse bringen wir Ihnen die tierartspezifischen Besonderheiten näher, die Sie unbedingt für die Arbeit mit diesen Tieren berücksichtigen sollten.*

*Themen wie Zucht, Verhalten oder Haltungsanforderungen werden ebenso vorgestellt wie physiologische Grunddaten und Verhaltensbesonderheiten. Weitere wichtige Aspekte, die angesprochen werden, sind außerdem die gesetzlichen Grundlagen und die Belastungsbeurteilung.*





## Versuchsplanung

48

versuchstierkunde kompakt 05|20 © bkk

### *Fokus – Informationskompetenz: Recherche* **Zielorientierte Literaturrecherche und Beurteilung von gefundener Literatur**

Kurs-Nr.: BK-E20-04 | BK-E21-06  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1 Stunde  
Referent: Dr. Tobias Ripp

### *Fokus – Informationskompetenz:* **Richtiges Zitieren**

#### **Verantwortungsvoller Umgang mit Informationen und ihrer Verbreitung**

Kurs-Nr.: BK-E20-24  
buchbar: bis 30.06.2021  
Dauer: 1 Stunde  
Referent: Dr. Tobias Ripp

### *Fokus – Verhalten und Belastungseinschätzung*

#### **Aspekte des Verhaltens in der tierexp. Forschung und Belastungseinschätzung**

Kurs-Nr.: BK-E20-02 | BK-E21-04  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 2 Stunden  
Referentin: Prof. Dr. Stefanie Krämer

### *Fokus – Ethik*

#### **Rechtliche Regelung tierexp. Forschung unter moralischen und gesetzlichen Aspekten**

Kurs-Nr.: BK-E20-14 | BK-E21-16  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1 Stunde  
Referent: Prof. Dr. Jörg Luy

### *Fokus – Ersatz- und Ergänzungsmethoden zum Tierversuch*

#### **Einführung, Beispiele und Bewertung von Alternativmethoden**

Kurs-Nr.: BK-E20-03 | BK-E21-05  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1 Stunde  
Referentin: Prof. Dr. Bettina Seeger

### *Fokus – Biometrie*

#### **Einführung in statistische Fragestellungen vor dem Versuch**

Kurs-Nr.: BK-E20-09 | BK-E21-11  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1,5 Stunden  
Referent: PD Dr. Ralph Pirow





### Kosten

Die **Fokus**-Kurse kosten je nach Dauer zwischen 40,00 bis 115,00 € netto (zzgl. gesetzl. MwSt).

Eine Ermäßigung mit Nachweis ist möglich für Auszubildende, Tierpfleger, technisches Personal, Studenten, Doktoranden, Personen in Elternzeit und arbeitslose Personen.

### Bearbeitungszeit

Nach Freischaltung des E-Learnings haben Sie 6 Wochen Bearbeitungszeit für den Kurs.



*Unter dem Schwerpunkt Versuchsplanung finden Sie mehrere sehr hilfreiche Fokus - Kurse, deren Inhalt Ihnen behilflich sein wird, sich auf Ihre Versuchsprojekte und Vorhaben vorzubereiten. Sie gewinnen einen Einblick in die Informationskompetenz und Recherche. Sie diskutieren rechtliche Regelungen tierexperimenteller Forschung unter moralischen und gesetzlichen Aspekten. Sie erfahren mehr über Aspekte des Verhaltens von Versuchstieren und die Grundlagen der Belastungseinschätzung u.a. zur Erstellung von rechtlich geforderten Score-Sheets. Einer unserer Fokus - Kurse bringt Ihnen Ersatz- und Ergänzungsmethoden zum Tierversuch entsprechend dem 3R-Prinzip näher. Und zusätzlich bieten wir Ihnen eine Einführung in die statistischen Fragestellungen vor einem Versuch.*

**Sie suchen nach mehr Infos zur Belastungseinschätzung?**



Dann empfehlen wir Ihnen unsere Fachzeitschrift *versuchstierkunde kompakt* 03|19 mit dem Titelthema *Belastungseinschätzung bei Versuchstieren* unter [www.berliner-kompaktkurse.de/download.html](http://www.berliner-kompaktkurse.de/download.html).





# Kontinuierliche Fortbildung

## Spezialtechniken und -themen

50

versuchstierkunde kompakt 05|20 © bkk

### *Fokus* – Injektions- und Probenentnahmetechniken Applikations- und Blutentnahmetechniken bei Maus und Ratte

Kurs-Nr.: BK-E20-15 | BK-E21-17  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1,5 Stunden  
Referentin: Dr. Mechthild Ladwig-Wiegard

### *Fokus* – Tiertraining Einführung in das Training von Labortieren

Kurs-Nr.: BK-E20-21  
buchbar: bis 30.06.2021  
Dauer: 1,5 Stunden  
Referentin: Dr. Mirjam Roth

### *Fokus* – Chirurgisches Arbeiten Grundlagen operativer Eingriffe

Kurs-Nr.: BK-E20-01 | BK-E21-01  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 2 Stunden  
Referent: Prof. Dr. Bernhard Hiebl

### *Fokus* – Mikrochirurgie Basiskurs Einführung in das mikrochirurgische Arbeiten

Kurs-Nr.: BK-E20-19  
buchbar: bis 30.06.2021  
Dauer: 1,5 Stunden  
Referent: Prof. Dr. Bernhard Hiebl

### *Fokus* – Mikrochirurgie Aufbaukurs Spezielle mikrochirurgische OP-Methoden für experimentelle Eingriffe

Kurs-Nr.: BK-E20-20  
buchbar: bis 30.06.2021  
Dauer: 1,5 Stunden  
Referent: Prof. Dr. Bernhard Hiebl

### *Fokus* – Kryokonservierung Überblick über Embryo- und Spermfreezing sowie In-Vitro-Fertilisation von Mauslinien

Kurs-Nr.: BK-E20-11 | BK-E21-13  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1,5 Stunden  
Referentin: Iris Urban

### *Fokus* – Hygienemanagement Hygienemanagement in Versuchstierhaltungen und mikrobiologische Überwachung

Kurs-Nr.: BK-E20-12 | BK-E21-14  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1 Stunde  
Referent: Dr. Thomas Grunwald

### *Fokus* – Tötung von Versuchstieren Rechtliche Grundlagen, Methoden und humane Endpunkte

Kurs-Nr.: BK-E20-16 | BK-E21-18  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1 Stunde  
Referentin: Dr. Julia Schewe





### Kosten

Die **Fokus**-Kurse kosten je nach Dauer zwischen 40,00 bis 115,00 € netto (zzgl. gesetzl. MwSt).

Eine Ermäßigung mit Nachweis ist möglich für Auszubildende, Tierpfleger, technisches Personal, Studenten, Doktoranden, Personen in Elternzeit und arbeitslose Personen.

### Bearbeitungszeit

Nach Freischaltung des E-Learnings haben Sie 6 Wochen Bearbeitungszeit für den Kurs.



*Zu unseren Spezialtechniken und -themen gehört der Fokus-Kurs Injektions- und Probenentnahmetechniken, der Ihnen systematisch alle gängigen Applikationswege bei Maus und Ratte vorstellt.*

*Mit dem Kurs Chirurgisches Arbeiten finden Sie einen Einstieg in die Hygiene und Vorbereitungen für die Durchführung von Operationen am Tier. Mit den im Kurs enthaltenen Anleitungen können Sie Knoten- und Nahttechniken üben.*

*Die chirurgische Arbeit unter dem Mikroskop bringen Ihnen unsere Fokus - Kurse Mikrochirurgie näher.*

*Lernen Sie im Kurs Kryokonservierung, wie Sie mit dieser effektiven Methode Mauslinien sicher lagern.*

*Außerdem bieten wir speziell für Sie einen Hygienemanagement-Kurs an, der Ihnen den nötigen Überblick über das Erkennen von Infektionen, die Stichprobennahme, Sentinels und Diagnostik verschafft, damit Sie mikrobiologischen Problemen im Tierbestand aus dem Weg gehen können.*

*Der Fokus-Kurs Tiertraining gibt Ihnen eine Einführung in Trainingsmethoden, wie Sie Ihr Versuchstier auf anstehende Interventionen vorbereiten können.*

**Sie wollen sich über die tierschutzgerechte Tötung von Tieren informieren?**



*Dann empfehlen wir Ihnen unsere Fachzeitschrift versuchstierkunde kompakt Heft 02|19 mit dem Titelthema Tötung von Versuchstieren unter [www.berliner-kompaktkurse.de/download.html](http://www.berliner-kompaktkurse.de/download.html).*





# Kontinuierliche Fortbildung

## Genetik und Transgene Techniken

52

versuchstierkunde kompakt 05|20 © bkk

### **Fokus - Zucht und Genetik**

#### **Übersicht zur Zucht und Genetik und zur Nomenklatur**

Kurs-Nr.: BK-E20-10 | BK-E21-12  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1,5 Stunden  
Referent: Dr. Geert Michel

### **Fokus - Gentechnik**

#### **Einführung in konventionelle und konditionale Strategien sowie neue KO-Möglichkeiten**

Kurs-Nr.: BK-E20-13 | BK-E21-15  
buchbar: bis 31.12.2020 | ab 02.01.2021  
Dauer: 1,5 Stunden  
Referent: Dr. Geert Michel

### **Fokus - Standardisierter**

#### **genetischer Hintergrund von Maus- und Rattenstämmen Aufbau und Erhaltung von Zuchtpopulationen**

Kurs-Nr.: BK-E20-18  
buchbar: bis 30.06.2021  
Dauer: 2 Stunden  
Referent: PD. Dr. Dirk Wedekind

#### Kosten

Die **Fokus**-Kurse kosten je nach Dauer zwischen 40,00 bis 115,00 € netto (zzgl. gesetzl. MwSt).

Eine Ermäßigung mit Nachweis ist möglich für Auszubildende, Tierpfleger, technisches Personal, Studenten, Doktoranden, Personen in Elternzeit und arbeitslose Personen.

#### Bearbeitungszeit

Nach Freischaltung des E-Learnings haben Sie 6 Wochen Bearbeitungszeit für den Kurs.



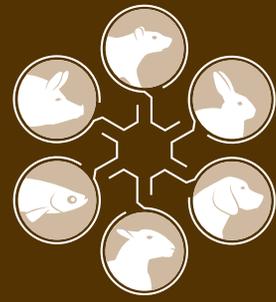
*In unserer Rubrik Genetik und Transgene Techniken haben wir drei Fokus-Kurse für Sie im Angebot.*

*Im Kurs Zucht und Genetik erhalten Sie Informationen über Zuchtziele, Vererbung und die Ausprägung der Erbllichkeit. Wir stellen unterschiedliche Zuchtverfahren vor, wie die In- und Auszucht oder die markerunterstützte Selektion (Speed Congenics), und erklären, warum genetisches Monitoring wichtig ist.*

*Der Kurs Gentechnik erläutert Ihnen u.a. die Beziehung zwischen Genen und dem Phänotyp, stellt Ihnen verschiedene Arten der Mutagenese vor und beschreibt neue Wege, KO-Linien zu finden und herzustellen.*

*Last but not least lernen Sie in unserem Fokus-Kurs Standardisierter genetischer Hintergrund von Maus- und Rattenstämmen, wie Sie mit den verschiedenen Aus- und Inzuchtstämmen umgehen, um den gesetzlichen Grundlagen und der Qualitätssicherung gerecht zu werden.*





webinare

# übersicht

2020 / 2021

53

versuchstierkunde kompakt 05/20 © bkk



für Wissenschaftler und Mitarbeiter  
der tierexperimentellen Forschung



# Kontinuierliche Fortbildung

## Berufsgruppen-Spezial

54

versuchstierkunde kompakt 05|20 © bkk

### Lasst uns über Tierversuche sprechen – Teil 1

#### Live-Webinar zur Öffentlichkeitsarbeit in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-W20-01

Datum/Zeit: 03. November 2020, 13:00 – 14:30 Uhr

### Lasst uns über Tierversuche sprechen – Teil 2

#### Live-Webinar zur Öffentlichkeitsarbeit in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-W20-02

Datum/Zeit: 10. November 2020, 13:00 – 14:30 Uhr

### Wohlbefinden in der Versuchstierkunde und Culture of Care – Teil 1

#### Live-Webinar zum Tierwohl in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-W20-03

Datum/Zeit: 05. November 2020, 13:00 – 14:30 Uhr

### Wohlbefinden in der Versuchstierkunde und Culture of Care – Teil 2

#### Live-Webinar zum Tier- und Mitarbeiterwohl in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-W20-04

Datum/Zeit: 17. November 2020, 13:00 – 14:30 Uhr

### Mensch-Tier-Beziehung - Teil 1

#### Live-Webinar zur Frage der Vertretbarkeit von Tierversuchen

Kurs-Nr.: BK-W20-05

Datum/Zeit: 18. November 2020, 13:00 – 14:30 Uhr

### Mensch-Tier-Beziehung - Teil 2

#### Live-Webinar zur Frage der Vertretbarkeit von Tierversuchen

Kurs-Nr.: BK-W20-06

Datum/Zeit: 08. Dezember 2020, 13:00 – 14:30 Uhr

### Culture of Care - Teil 1

#### Live-Webinar zur Anwendung des 3(6)R-Prinzips und der Einführung einer guten Kultur der Fürsorge und Verantwortung in der tierexperimentellen Forschung

Kurs-Nr.: BK-W21-01

Datum/Zeit: 19. Januar 2021, 13:00 – 14:30 Uhr

### Culture of Care - Teil 1

#### Live-Webinar zur Studienplanung, zum Tierversuchsantrag und zur ethischen Vertretbarkeit

Kurs-Nr.: BK-W21-02

Datum/Zeit: 26. Januar 2021, 13:00 – 14:30 Uhr





### Zebrabärblinge in der tierexperimentellen Forschung - Teil 1

#### Live-Webinar zu den Grundlagen des Versuchstiers Zebrabärbling

Kurs-Nr.: BK-W21-03

Datum/Zeit: 21. Januar 2021, 13:00 – 14:30 Uhr

### Zebrabärblinge in der tierexperimentellen Forschung - Teil 2

#### Live-Webinar zur Belastung von Zebrabärblingen im Tierversuch und zum Refinement

Kurs-Nr.: BK-W21-04

Datum/Zeit: 28. Januar 2021, 13:00 – 14:30 Uhr

#### Kosten

Die Webinare kosten 70,00 € netto (zzgl. gesetzl. MwSt)

Eine Ermäßigung mit Nachweis ist möglich für Auszubildende, Tierpfleger, technisches Personal, Studenten, Doktoranden, Personen in Elternzeit und arbeitslose Personen.

Bei gleichzeitiger Buchung von Teil 1 und Teil 2 eines Webinar-Themas erhalten Sie 10% Ermäßigung auf den Gesamtpreis.

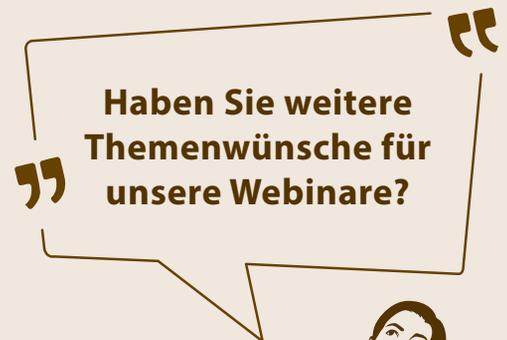
#### Referentin

Dr. Fabienne Ferrara



Die Webinar-Plattform der berliner kompaktkurse ist über ein passwort-geschütztes, personalisiertes Login zu erreichen und bietet Ihnen neben dem Live-Vortrag die Möglichkeit, Fragen an die Referentin einzureichen und im Downloadbereich die Vortragsfolien als pdf runterzuladen.

Für die Teilnahme am Webinar benötigen Sie einen Computer/Laptop/Tablet mit Internetzugang und Tonübertragung (Headset/Lautsprecher). Zwei Tage vor dem Webinar erhalten Sie von uns Informationen zur Erreichbarkeit der Online-Plattform und die Möglichkeit, vorab einen Technikcheck durchzuführen.



Wir freuen uns auf Ihre Anregungen per E-Mail an [info@berliner-kompaktkurse.de](mailto:info@berliner-kompaktkurse.de).



# Modulare Sachkunde-Kurse nach TierSchVersV zur Schwerpunkttierart Rind



## C1-T Kernmodul

### E-Learning-Kurs, nicht tierartspezifisch

- buchbar: ab 30. Sept. 2020 | nach Freischaltung des Kurses 6 Wochen Bearbeitungszeit
- Inhalte:
- Nationale Rechtsvorschriften
  - Ethische Fragen
  - Wohlergehen der Tiere
  - 3R (Stufe 1)
  - Töten von Tieren allgemein

## C2-T Basismodul Rind

### E-Learning-Kurs, Tierart Rind

- buchbar: ab 30. Sept. 2020 | nach Freischaltung des Kurses 6 Wochen Bearbeitungszeit
- Inhalte:
- Grundlagen der allgemeinen Biologie
  - Tierpflege, Tiergesundheit
  - Tierhaltung, Erkennen von Schmerzen
  - Leiden und Ängsten
  - Methoden zur Tötung unter Vermeidung unnötiger Schmerzen

## F1-P Funktionsspezifisches Modul Rind

### Praxiskurs, Tierart Rind

Die aktuellen Termine und Veranstaltungsorte entnehmen Sie bitte der Homepage

- Inhalte:
- Grundlagen der angewandten Biologie
  - praktische Übungen zur Tierpflege
  - Kontrolle der Tiergesundheit
  - Tierhaltung
  - Erkennen von Schmerzen
  - Leiden und Ängsten
  - minimal-invasive Verfahren ohne Anästhesie

## F2-T Funktionsspezifisches Modul

### E-Learning-Kurs, nicht tierartspezifisch

- buchbar: ab 01. Nov. 2020 | nach Freischaltung des Kurses 6 Wochen Bearbeitungszeit
- Inhalte:
- Ethische Fragen
  - Wohlergehen der Tiere
  - 3R (Stufe 2)
  - Gestalten von Verfahren und Projekten (Stufe 1 und 2)

# Haben Sie Fragen?

## Wir sind für Sie da!



### **Stefanie Kusber**

Anmeldeverwaltung, Teilnehmerkommunikation, Organisation externer Veranstaltungen und Marketing  
kusber@berliner-fortbildungen.de



### **Franziska Fellner**

Anmeldeverwaltung, Teilnehmerkommunikation, Organisation externer Veranstaltungen, QM- und Datenschutzbeauftragte  
fellner@berliner-fortbildungen.de



### **Christine Möller**

Anmeldeverwaltung, Teilnehmerkommunikation, Organisation und Betreuung der Präsenzveranstaltungen  
moeller@berliner-fortbildungen.de



### **Vanessa Rahn**

Referentenkommunikation, Organisation und Betreuung der Präsenzveranstaltungen  
rahn@berliner-fortbildungen.de



### **Corinna Becker**

E-Learning:  
Kurskonzeption und -eingabe  
becker@berliner-fortbildungen.de



### **Dr. Maren Kaepke**

Chief of all, Firmenleitung, Buchhaltung, Redaktion *versuchstierkunde kompakt*  
kaepke@berliner-fortbildungen.de

**berliner kompaktkurse -  
eine kursreihe der berliner fortbildungen**

Dr. Maren Kaepke  
Heerstraße 18 – 20  
D-14052 Berlin  
Tel: +49 (0)30. 31 99 08 41  
Fax: +49 (0)30. 31 99 08 42  
info@berliner-kompaktkurse.de  
www.berliner-kompaktkurse.de



# Berlin ist immer eine Reise wert ...

*... aber leider gelten derzeit immer noch umfassende Hygieneregeln. Deshalb haben wir für Sie in dieser Ausgabe zwei Tipps zusammengestellt, die Ihnen die Einhaltung des gebotenen Mindestabstands auf jeden Fall ermöglichen.*

58

versuchterkunde kompakt 05|20 © bkk

## **Restaurant m.looi – mit Sake Wein und Fisch decken wir für Sie gern den Tisch**

Das familiengeführte Restaurant in der Reichsstraße liegt in unmittelbarer Nähe unserer Seminarräume und entführt auf eine kulinarische Reise in die Geheimnisse der ursprünglich japanischen Hausmannskost.

Von außen recht unscheinbar anmutend, kann es schon einmal passieren, dass man an der Nummer 102 vorbei läuft, hat man aber erst einmal den Eingang gefunden, ist man direkt durch das stylische Interieur und die apfelgrünen Wände beeindruckt und fühlt sich pudelwohl.

Die Japanische Küche gilt als eine fettarme und als eine der gesündesten Küchen überhaupt. Die richtige Zubereitung und gekonnte Anrichtung sind tief verwurzelt und werden im Restaurant bis an die Grenze der Perfektion zelebriert.

Die Inhaber Louis und Linda Mateo-Looi servieren kreative Sushi-Zubereitungen und japanische Hauptgerichte und bieten einen Ort, an dem sich Sushi-Liebhaber und kulinarische Traditionalisten gleichermaßen wohl fühlen.

Wir können Ihnen einen Besuch im Restaurant m.looi unbedingt empfehlen, eine Tischreservierung wird angeraten.

**Informationen zu den Öffnungszeiten sowie einen ersten Blick auf das stylische Interieur und die aktuelle Speisekarte erhalten Sie auf der Internetseite**

[www.mlooi-sushi.com](http://www.mlooi-sushi.com)

## **Autokino Carrona – schnallt euch an: Der Film geht gleich los!**

Als solidarisches Projekt für die Berliner Kunst- und Kulturszene entwickelt, und zum Teil über Crowdfunding finanziert, bietet das Autokino am Olympiastadion seit Juni 2020 eine diverse Auswahl von Filmen für ein breites Publikum aller Altersstufen an. Neben Filmen erwarten die Autokino-Fans aber auch vielfältige Veranstaltungsformate. Kultur braucht Raum und Publikum und so wird das Motto der Initiatoren direkt umgesetzt: „Lasst uns gemeinsam, trotz Corona, Kultur leben und Räume gestalten! Wir bieten den Raum, seid unser Publikum.“

Tickets werden ausschließlich online verkauft bzw. können über die Kinopartner des Zoopalastes bestellt werden. Aufgrund der aktuellen Situation ist für den Ticketverkauf jedoch keine Abendkasse möglich. Auf Popcorn, Soft- oder alkoholische Drinks muss dennoch niemand verzichten, der mobile Autokino-Service bietet bei Bezahlung mit der EC-Karte alles, was zu einem Kinobesuch dazugehört.

Der Sound kommt über das Autoradio. Besonders für das Kinder- und Familienprogramm aber auch für alle singfreudigen Auto-Cineasten ist so ein aktives Filmleben zum Mitsingen und Mitschunkeln möglich.

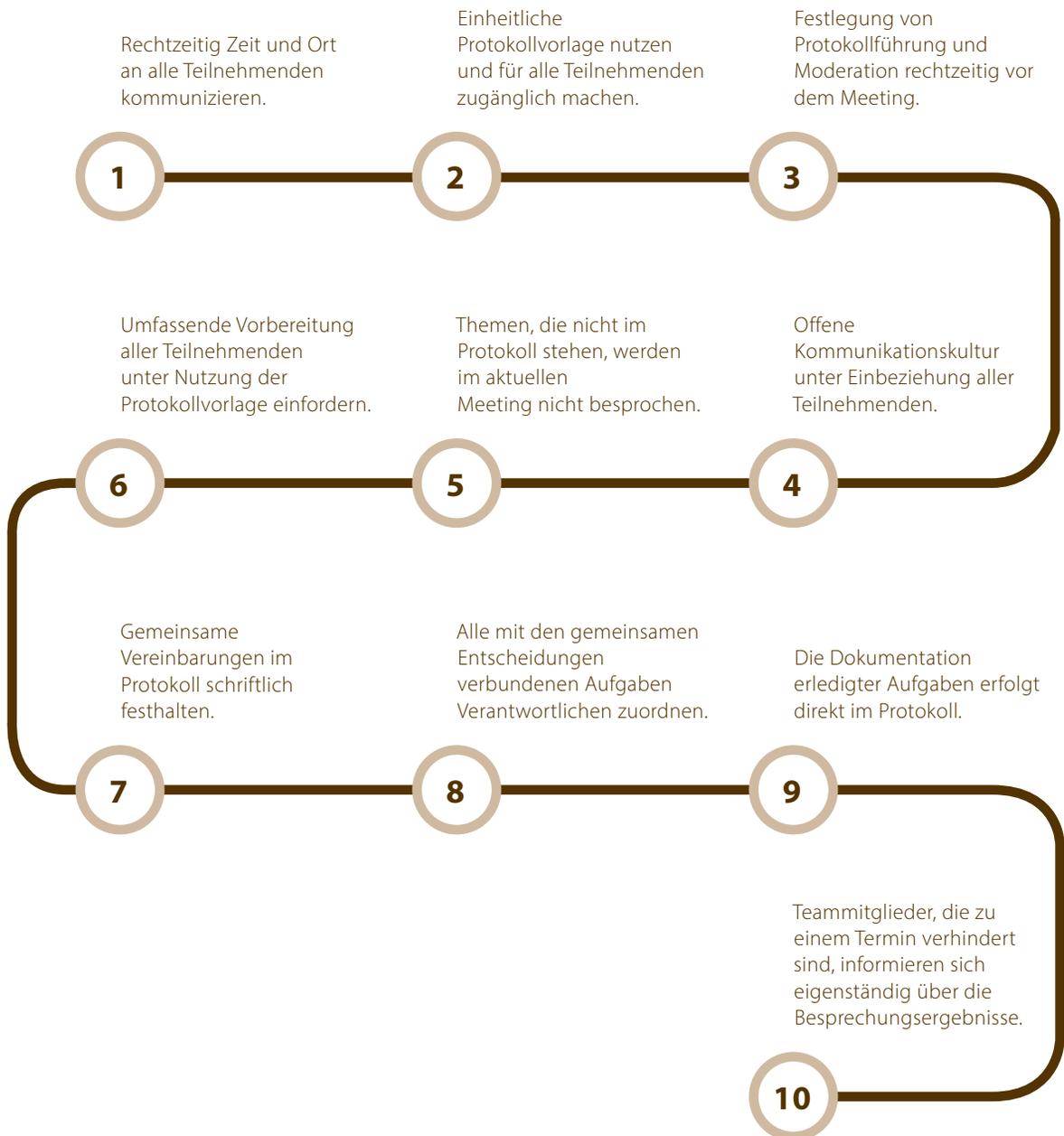
**Weitere Informationen zum Programm, den Einlassbedingungen und dem Ticketverkauf finden Sie auf der Internetseite**

[www.carrona.de](http://www.carrona.de)



# Meetings effektiv gestalten

*Mit 10 einfachen Regeln können Sie die Effektivität von Besprechungen in Ihrem Unternehmen steigern, die Beteiligung aller Teilnehmenden fördern und eine für alle Mitarbeitenden wertbringende Meeting-Kultur etablieren.*



**Ihr Partner für hygienisch  
definierte Tierhaltung!**



**GIM**

Gesellschaft für innovative Mikroökologie mbH

- **Mikrobiologische Differenzierung per MALDI-TOF akkreditiert**
- **Auf Wunsch kostenfreie Differenzierung der Opportunisten für alle Tiere, die nach FELASA jährlich untersucht werden**
- **Vorabinformation bei auffälligen Befunden telefonisch oder per E-Mail**
- **Unkomplizierte und direkte telefonische Erreichbarkeit der verantwortlichen Mitarbeiter zur Beratung**
- **Transparenz in der Erstellung von Ergebnissen; differenzierte Rückverfolgbarkeit mindestens 5 Jahre**
- **Hohe Flexibilität bei Tierabholungen und Untersuchungen**
- **Environmental Monitoring per Kultur und PCR**



Waldheimstraße 47 | 14552 Michendorf

Telefon: +49 (0)33205 46 997

[gim@gimmbh.com](mailto:gim@gimmbh.com) | [www.gimmbh.com](http://www.gimmbh.com)



Deutsche  
Akkreditierungsstelle  
D-PL-19621-01-00

Die Akkreditierung nach DIN EN ISO/IEC 17025  
gilt für den in der Urkundenanlage festgelegten Umfang